

Tabelle costo orario della manodopera - 1° marzo 2024

(Le tabelle sono aggiornate al CCNL sottoscritto il 3 marzo 2022 ed al CIPL sottoscritto il 06 luglio 2012)

È inoltre possibile scaricare le precedenti tabelle utilizzando il seguente QR code



oppure cliccando qui



Si ricorda che le tabelle sono elaborate sull'ipotesi di lavoratori inquadrati a tempo pieno ed indeterminato

Note di aggiornamento:

- Inserimento del valore dell'EVR quantificato a livello territoriale per l'anno 2024.

Per maggiori informazioni è possibile contattare
la segreteria di ANCE Salerno

Corso V. Emanuele 58 - 84123 Salerno
Tel. 089 252516
Web: www.anceaies.it

| RETRIBUZIONE ED ONERI | OPERAIO COMUNE 1° LIV. | OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV. | OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV. | OPERAIO 4° LIV. |
|--|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|--------------------|
| <u>Tabella n. 1 in vigore dal 01/10/2022</u> | 25,70 | 28,60 | 30,81 | 32,48 |
| <u>Tabella n. 2 in vigore dal 01/01/2023</u> | 25,75 | 28,61 | 30,80 | 32,46 |
| <u>Tabella n. 3 in vigore dal 01/04/2023</u> | 26,07 | 28,98 | 31,22 | 32,90 |
| <u>Tabella n. 4 in vigore dal 01/07/2023</u> | 26,65 | 29,66 | 31,97 | 33,72 |
| <u>Tabella n. 5 in vigore dal 01/10/2023</u> | 26,64 | 29,66 | 31,97 | 33,71 |
| <u>Tabella n. 6 in vigore dal 01/01/2024</u> | 26,25 | 29,20 | 31,46 | 33,16 |
| <u>Tabella n. 7 in vigore dal 01/03/2024</u> | 26,56 | 29,57 | 31,87 | 33,61 |

| RETRIBUZIONE ED ONERI | OPERAIO COMUNE 1° LIV. | OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV. | OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV. | OPERAIO 4° LIV. |
|--|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|--------------------|
| <u>Tabella n. 1 in vigore dal 01/10/2022</u> | 25,78 | 28,69 | 30,91 | 32,59 |
| <u>Tabella n. 2 in vigore dal 01/01/2023</u> | 25,83 | 28,70 | 30,90 | 32,56 |
| <u>Tabella n. 3 in vigore dal 01/04/2023</u> | 26,15 | 29,07 | 31,31 | 33,00 |
| <u>Tabella n. 4 in vigore dal 01/07/2023</u> | 26,73 | 29,76 | 32,08 | 33,82 |
| <u>Tabella n. 5 in vigore dal 01/10/2023</u> | 26,71 | 29,73 | 32,04 | 33,79 |
| <u>Tabella n. 6 in vigore dal 01/01/2024</u> | 26,31 | 29,27 | 31,53 | 33,24 |
| <u>Tabella n. 7 in vigore dal 01/03/2024</u> | 26,63 | 29,64 | 31,95 | 33,69 |

Tabella NR. 7

| RETRIBUZIONE ED ONERI | OPERAIO COMUNE 1° LIV. | OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV. | OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV. | OPERAIO 4° LIV. |
|--|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|--------------------|
| A - Elementi orari minimi della retribuzione | | | | |
| A1 - Paga Base | 5,71 | 6,68 | 7,42 | 7,99 |
| A2 - Indennità di Contingenza | 2,96 | 2,99 | 3,00 | 3,01 |
| A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993 | 0,06 | 0,06 | 0,06 | 0,06 |
| A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1) | 0,22 | 0,26 | 0,28 | 0,31 |
| A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S. | 1,08 | 1,26 | 1,40 | 1,49 |
| Totale A | 10,03 | 11,24 | 12,16 | 12,86 |
| B - Elementi orari aggiuntivi | | | | |
| B1 - Festività nr. 12 annue | 0,61 | 0,68 | 0,74 | 0,78 |
| B2 - Festività soppressa 4 novembre | 0,05 | 0,06 | 0,06 | 0,07 |
| B3 - Permessi e Riposi Annuì | 0,52 | 0,58 | 0,62 | 0,66 |
| B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie 18,50% | 1,93 | 2,16 | 2,33 | 2,47 |
| B5 - Indennità di trasporto | 0,45 | 0,45 | 0,45 | 0,45 |
| B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione | 0,20 | 0,22 | 0,24 | 0,25 |
| B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattia, infortuni e riposi annui | 0,23 | 0,25 | 0,27 | 0,29 |
| B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi | 0,66 | 0,66 | 0,66 | 0,66 |
| Totale B | 4,64 | 5,06 | 5,38 | 5,62 |
| TOTALE RETRIBUZIONE | 14,68 | 16,30 | 17,55 | 18,48 |
| C - Contributi ed oneri della retribuzione | | | | |
| C1 - INPS (aziende fino a 15 dipendenti) (2) 33,68% | 4,72 | 5,27 | 5,69 | 6,00 |
| C2 - INAIL 110,00% | 1,61 | 1,79 | 1,93 | 2,03 |
| C3 - Contributi Cassa Edile 7,06% | 0,74 | 0,82 | 0,89 | 0,94 |
| di cui: | | | | |
| C3.1 - Cassa Edile 1,875% | 0,20 | 0,22 | 0,24 | 0,25 |
| C3.2 - Centro Formazione e Sicurezza (C.F.S.) 1,00% | 0,10 | 0,12 | 0,13 | 0,13 |
| C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) 0,22222% | 0,02 | 0,03 | 0,03 | 0,03 |
| C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) 1,00% | 0,10 | 0,12 | 0,13 | 0,13 |
| C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.) 2,16% | 0,23 | 0,25 | 0,27 | 0,29 |
| C3.6 - Fondo Nazionale Prepensionamenti 0,20% | 0,02 | 0,02 | 0,03 | 0,03 |
| C3.7 - Fondo Mutualizzazione Oneri Imprese Prevedi (Fo.M.O.I.P.) 0,30% | 0,03 | 0,04 | 0,04 | 0,04 |
| C3.8 - Fondo di premialità 0,10% | 0,01 | 0,01 | 0,01 | 0,01 |
| C3.9 - Fondo territoriale per la qualificazione del settore 0,20% | 0,02 | 0,02 | 0,03 | 0,03 |
| C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione 0,10% | 0,01 | 0,01 | 0,01 | 0,01 |
| C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai 0,60% | 0,06 | 0,07 | 0,07 | 0,08 |
| C6 - Contributo contrattuale Prevedi | 0,07 | 0,08 | 0,09 | 0,10 |
| C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi) 10,00% | 0,01 | 0,01 | 0,02 | 0,02 |
| C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90) | 0,04 | 0,04 | 0,05 | 0,05 |
| C9 - Oneri vari: Trasferite, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL 27,00% | 3,60 | 4,03 | 4,36 | 4,61 |
| Totale C | 10,86 | 12,13 | 13,10 | 13,83 |
| D - Elementi accessori della retribuzione | | | | |
| D1 - Trattamento di fine rapporto | 1,01 | 1,12 | 1,20 | 1,27 |
| D2 - Rivalutazione T.F.R. 1,944162% | 0,02 | 0,02 | 0,02 | 0,02 |
| Totale D | 1,03 | 1,14 | 1,22 | 1,29 |
| TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI | 26,56 | 29,57 | 31,87 | 33,61 |

NOTE:

- (1) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.
- (2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle costo del lavoro pubblicate dal Ministero del Lavoro, non tiene conto della "decontribuzione sud", al momento autorizzata fino al 30 giugno 2024, e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50% che deve essere autorizzata ogni anno. La "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.

Tabella NR. 7

| RETRIBUZIONE ED ONERI | OPERAIO COMUNE 1° LIV. | OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV. | OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV. | OPERAIO 4° LIV. |
|--|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|--------------------|
| A - Elementi orari minimi della retribuzione | | | | |
| A1 - Paga Base | 5,71 | 6,68 | 7,42 | 7,99 |
| A2 - Indennità di Contingenza | 2,96 | 2,99 | 3,00 | 3,01 |
| A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993 | 0,06 | 0,06 | 0,06 | 0,06 |
| A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1) | 0,22 | 0,26 | 0,28 | 0,31 |
| A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S. | 1,08 | 1,26 | 1,40 | 1,49 |
| Totale A | 10,03 | 11,24 | 12,16 | 12,86 |
| B - Elementi orari aggiuntivi | | | | |
| B1 - Festività nr. 12 annue | 0,61 | 0,68 | 0,74 | 0,78 |
| B2 - Festività soppressa 4 novembre | 0,05 | 0,06 | 0,06 | 0,07 |
| B3 - Permessi e Riposi Annui | 0,52 | 0,58 | 0,62 | 0,66 |
| B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie 18,50% | 1,93 | 2,16 | 2,33 | 2,47 |
| B5 - Indennità di trasporto | 0,45 | 0,45 | 0,45 | 0,45 |
| B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione | 0,20 | 0,22 | 0,24 | 0,25 |
| B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattia, infortuni e riposi annui | 0,23 | 0,25 | 0,27 | 0,29 |
| B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi | 0,66 | 0,66 | 0,66 | 0,66 |
| Totale B | 4,64 | 5,06 | 5,38 | 5,62 |
| TOTALE RETRIBUZIONE | 14,68 | 16,30 | 17,55 | 18,48 |
| C - Contributi ed oneri della retribuzione | | | | |
| C1 - INPS (aziende con oltre 15 dipendenti) (2) 34,28% | 4,80 | 5,36 | 5,79 | 6,11 |
| C2 - INAIL 110,00% | 1,61 | 1,79 | 1,93 | 2,03 |
| C3 - Contributi Cassa Edile 7,06% | 0,71 | 0,80 | 0,87 | 0,91 |
| di cui: | | | | |
| C3.1 - Cassa Edile 1,875% | 0,20 | 0,22 | 0,24 | 0,25 |
| C3.2 - Centro Formazione e Sicurezza (C.F.S.) 1,00% | 0,10 | 0,12 | 0,13 | 0,13 |
| C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) 0,2222% | 0,02 | 0,03 | 0,03 | 0,03 |
| C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) 1,00% | 0,10 | 0,12 | 0,13 | 0,13 |
| C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.) 2,16% | 0,23 | 0,25 | 0,27 | 0,29 |
| C3.6 - Fondo Nazionale Prepensionamenti 0,20% | 0,02 | 0,02 | 0,03 | 0,03 |
| C3.7 - Fondo Mutualizzazione Oneri Imprese Prevedi (Fo.M.O.I.P.) 0,30% | 0,03 | 0,04 | 0,04 | 0,04 |
| C3.8 - Fondo di premialità 0,10% | 0,01 | 0,01 | 0,01 | 0,01 |
| C3.9 - Fondo territoriale per la qualificazione del settore 0,20% | 0,02 | 0,02 | 0,03 | 0,03 |
| C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione 0,10% | 0,01 | 0,01 | 0,01 | 0,01 |
| C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai 0,60% | 0,06 | 0,07 | 0,07 | 0,08 |
| C6 - Contributo contrattuale Prevedi | 0,07 | 0,08 | 0,09 | 0,10 |
| C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi) 10,00% | 0,01 | 0,01 | 0,02 | 0,02 |
| C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90) | 0,04 | 0,04 | 0,05 | 0,05 |
| C9 - Oneri vari: Trasferite, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL 27,00% | 3,60 | 4,03 | 4,36 | 4,61 |
| Totale C | 10,92 | 12,20 | 13,18 | 13,91 |
| D - Elementi accessori della retribuzione | | | | |
| D1 - Trattamento di fine rapporto | 1,01 | 1,12 | 1,20 | 1,27 |
| D2 - Rivalutazione T.F.R. 1,944162% | 0,02 | 0,02 | 0,02 | 0,02 |
| Totale D | 1,03 | 1,14 | 1,22 | 1,29 |
| TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI | 26,63 | 29,64 | 31,95 | 33,69 |

NOTE:

- (1) È un valore da quantificare a livello territoriale nella misura massima. I requisiti ed il valore dell'EVR andranno poi valutati dalla singola impresa.
- (2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle costo del lavoro pubblicate dal Ministero del Lavoro, non tiene conto della "decontribuzione sud", al momento autorizzata fino al 30 giugno 2024, e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50% che deve essere autorizzata ogni anno. La "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.

Tabella NR. 7

| RETRIBUZIONE ED ONERI | PRIMO LIVELLO | SECONDO LIVELLO | TERZO LIVELLO | QUARTO LIVELLO | QUINTO LIVELLO | SESTO LIVELLO | SETTIMO LIVELLO | SETTIMO LIVELLO QUADRO | |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------------|-----------------|
| A- Elementi delle retribuzione | | | | | | | | | |
| A1 - Minimo | 987,36 | 1 155,21 | 1 283,56 | 1 382,31 | 1 481,02 | 1 777,23 | 1 974,71 | 1 974,71 | |
| A2 - Scatti biennali (2 scatti) | | 16,44 | 17,98 | 19,24 | 20,92 | 25,70 | 27,88 | 27,88 | |
| A3 - Indennità di contingenza | 512,87 | 516,43 | 519,16 | 521,25 | 523,35 | 529,63 | 533,82 | 533,82 | |
| A4 - E.D.R - ex prot. 23/7/1993 (1) | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | |
| A5 - Premio di produzione | 185,41 | 215,66 | 238,97 | 259,30 | 285,46 | 343,21 | 375,28 | 375,28 | |
| A6 - Indennità di funzione | | | | | | | | 140,00 | |
| A7 - E.V.R. (2) | 37,89 | 44,34 | 49,26 | 53,05 | 56,84 | 68,21 | 75,79 | 75,79 | |
| Totale A | 1 733,86 | 1 958,41 | 2 119,26 | 2 245,48 | 2 377,92 | 2 754,31 | 2 997,81 | 3 137,81 | |
| B - Oneri aggiuntivi | | | | | | | | | |
| B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2) | 11,31 | 12,76 | 13,80 | 14,62 | 15,47 | 17,91 | 19,48 | 20,41 | |
| B2 - 4 Novembre | 5,65 | 6,38 | 6,90 | 7,31 | 7,74 | 8,95 | 9,74 | 10,21 | |
| B3 - Tredicesima mensilità | 142,27 | 160,57 | 173,65 | 183,92 | 194,71 | 225,33 | 245,13 | 256,87 | |
| B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità") | 141,41 | 159,71 | 172,79 | 183,06 | 193,85 | 224,47 | 244,26 | 256,01 | |
| B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità") | 28,28 | 31,94 | 34,56 | 36,61 | 38,77 | 44,89 | 48,85 | 51,20 | |
| B6 - Indennità di trasporto | 77,85 | 77,85 | 77,85 | 77,85 | 77,85 | 77,85 | 77,85 | 77,85 | |
| B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3) | 114,18 | 114,18 | 114,18 | 114,18 | 114,18 | 114,18 | 114,18 | 114,18 | |
| Totale B | 520,96 | 563,39 | 593,73 | 617,55 | 642,58 | 713,59 | 759,49 | 786,73 | |
| C - Oneri previdenziali e assistenziali | | | | | | | | | |
| C1 - INPS (aziende fino a 15 dipendenti) | 28,46% | 641,72 | 717,70 | 772,12 | 814,82 | 859,63 | 986,96 | 1 069,33 | 1 116,92 |
| C2 - INAIL | 0,50% | 11,27 | 12,61 | 13,56 | 14,32 | 15,10 | 17,34 | 18,79 | 19,62 |
| C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4) | | 11,00 | 12,87 | 14,30 | 15,40 | 16,50 | 19,80 | 22,00 | 22,00 |
| C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4) | | 4,85 | 5,43 | 5,87 | 6,22 | 6,58 | 7,61 | 8,28 | 8,28 |
| Totale C | | 668,85 | 748,61 | 805,85 | 850,75 | 897,81 | 1 031,71 | 1 118,39 | 1 166,82 |
| D - Elementi ulteriori | | | | | | | | | |
| D1 - Indennità diverse | 11,75% | 19,83 | 22,38 | 24,20 | 25,63 | 27,14 | 31,41 | 34,17 | 35,81 |
| D2 - Trattamento di fine rapporto | | 167,02 | 186,80 | 200,96 | 212,08 | 223,74 | 256,88 | 278,32 | 290,71 |
| D3 - Rivalutazione T.F.R. | 1,944162% | 12,99 | 14,53 | 15,63 | 16,49 | 17,40 | 19,98 | 21,64 | 22,61 |
| Totale D | | 199,84 | 223,70 | 240,79 | 254,20 | 268,28 | 308,27 | 334,13 | 349,12 |
| COSTO MEDIO MENSILE | | 3123,51 | 3494,11 | 3759,63 | 3967,98 | 4186,59 | 4807,88 | 5209,82 | 5440,48 |

Variatione elemento Paga Base definito col rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 3 marzo 2022.
NOTE:

(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

(2) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima; l'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.

(3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi);

(4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.

Tabella NR. 7

| RETRIBUZIONE ED ONERI | PRIMO LIVELLO | SECONDO LIVELLO | TERZO LIVELLO | QUARTO LIVELLO | QUINTO LIVELLO | SESTO LIVELLO | SETTIMO LIVELLO | SETTIMO LIVELLO QUADRO | |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------------|-----------------|
| A- Elementi delle retribuzione | | | | | | | | | |
| A1 - Minimo | 987,36 | 1 155,21 | 1 283,56 | 1 382,31 | 1 481,02 | 1 777,23 | 1 974,71 | 1 974,71 | |
| A2 - Scatti biennali (2 scatti) | | 16,44 | 17,98 | 19,24 | 20,92 | 25,70 | 27,88 | 27,88 | |
| A3 - Indennità di contingenza | 512,87 | 516,43 | 519,16 | 521,25 | 523,35 | 529,63 | 533,82 | 533,82 | |
| A4 - E.D.R - ex prot. 23/7/1993 (1) | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | |
| A5 - Premio di produzione | 185,41 | 215,66 | 238,97 | 259,30 | 285,46 | 343,21 | 375,28 | 375,28 | |
| A6 - Indennità di funzione | | | | | | | | 140,00 | |
| A7 - E.V.R. (2) | 37,89 | 44,34 | 49,26 | 53,05 | 56,84 | 68,21 | 75,79 | 75,79 | |
| Totale A | 1 733,86 | 1 958,41 | 2 119,26 | 2 245,48 | 2 377,92 | 2 754,31 | 2 997,81 | 3 137,81 | |
| B - Oneri aggiuntivi | | | | | | | | | |
| B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2) | 11,31 | 12,76 | 13,80 | 14,62 | 15,47 | 17,91 | 19,48 | 20,41 | |
| B2 - 4 Novembre | 5,65 | 6,38 | 6,90 | 7,31 | 7,74 | 8,95 | 9,74 | 10,21 | |
| B3 - Tredicesima mensilità | 142,27 | 160,57 | 173,65 | 183,92 | 194,71 | 225,33 | 245,13 | 256,87 | |
| B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità") | 141,41 | 159,71 | 172,79 | 183,06 | 193,85 | 224,47 | 244,26 | 256,01 | |
| B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità") | 28,28 | 31,94 | 34,56 | 36,61 | 38,77 | 44,89 | 48,85 | 51,20 | |
| B6 - Indennità di trasporto | 77,85 | 77,85 | 77,85 | 77,85 | 77,85 | 77,85 | 77,85 | 77,85 | |
| B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3) | 114,18 | 114,18 | 114,18 | 114,18 | 114,18 | 114,18 | 114,18 | 114,18 | |
| Totale B | 520,96 | 563,39 | 593,73 | 617,55 | 642,58 | 713,59 | 759,49 | 786,73 | |
| C - Oneri previdenziali e assistenziali | | | | | | | | | |
| C1 - INPS (aziende con oltre 15 e fino a 50 dipendenti) | 29,06% | 655,25 | 732,83 | 788,39 | 832,00 | 877,76 | 1 007,77 | 1 091,87 | 1 140,47 |
| C2 - INAIL | 0,50% | 11,27 | 12,61 | 13,56 | 14,32 | 15,10 | 17,34 | 18,79 | 19,62 |
| C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4) | | 11,00 | 12,87 | 14,30 | 15,40 | 16,50 | 19,80 | 22,00 | 22,00 |
| C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4) | | 4,85 | 5,43 | 5,87 | 6,22 | 6,58 | 7,61 | 8,28 | 8,28 |
| Totale C | | 682,38 | 763,74 | 822,13 | 867,93 | 915,94 | 1 052,52 | 1 140,94 | 1 190,37 |
| D - Elementi ulteriori | | | | | | | | | |
| D1 - Indennità diverse | 11,75% | 19,83 | 22,38 | 24,20 | 25,63 | 27,14 | 31,41 | 34,17 | 35,81 |
| D2 - Trattamento di fine rapporto | | 167,02 | 186,80 | 200,96 | 212,08 | 223,74 | 256,88 | 278,32 | 290,71 |
| D3 - Rivalutazione T.F.R. | 1,944162% | 12,99 | 14,53 | 15,63 | 16,49 | 17,40 | 19,98 | 21,64 | 22,61 |
| Totale D | | 199,84 | 223,70 | 240,79 | 254,20 | 268,28 | 308,27 | 334,13 | 349,12 |
| COSTO MEDIO MENSILE | | 3137,04 | 3509,24 | 3775,91 | 3985,16 | 4204,71 | 4828,69 | 5232,37 | 5464,03 |

Variazione elemento Paga Base definito col rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 3 marzo 2022.

NOTE:

(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

(2) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima; l'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.

(3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi);

(4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.

Tabella NR. 7

| RETRIBUZIONE ED ONERI | PRIMO LIVELLO | SECONDO LIVELLO | TERZO LIVELLO | QUARTO LIVELLO | QUINTO LIVELLO | SESTO LIVELLO | SETTIMO LIVELLO | SETTIMO LIVELLO QUADRO | |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------------|-----------------|
| A- Elementi delle retribuzione | | | | | | | | | |
| A1 - Minimo | 987,36 | 1 155,21 | 1 283,56 | 1 382,31 | 1 481,02 | 1 777,23 | 1 974,71 | 1 974,71 | |
| A2 - Scatti biennali (2 scatti) | | 16,44 | 17,98 | 19,24 | 20,92 | 25,70 | 27,88 | 27,88 | |
| A3 - Indennità di contingenza | 512,87 | 516,43 | 519,16 | 521,25 | 523,35 | 529,63 | 533,82 | 533,82 | |
| A4 - E.D.R - ex prot. 23/7/1993 (1) | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | |
| A5 - Premio di produzione | 185,41 | 215,66 | 238,97 | 259,30 | 285,46 | 343,21 | 375,28 | 375,28 | |
| A6 - Indennità di funzione | | | | | | | | 140,00 | |
| A7 - E.V.R. (2) | 37,89 | 44,34 | 49,26 | 53,05 | 56,84 | 68,21 | 75,79 | 75,79 | |
| Totale A | 1 733,86 | 1 958,41 | 2 119,26 | 2 245,48 | 2 377,92 | 2 754,31 | 2 997,81 | 3 137,81 | |
| B - Oneri aggiuntivi | | | | | | | | | |
| B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2) | 11,31 | 12,76 | 13,80 | 14,62 | 15,47 | 17,91 | 19,48 | 20,41 | |
| B2 - 4 Novembre | 5,65 | 6,38 | 6,90 | 7,31 | 7,74 | 8,95 | 9,74 | 10,21 | |
| B3 - Tredicesima mensilità | 142,27 | 160,57 | 173,65 | 183,92 | 194,71 | 225,33 | 245,13 | 256,87 | |
| B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità") | 141,41 | 159,71 | 172,79 | 183,06 | 193,85 | 224,47 | 244,26 | 256,01 | |
| B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità") | 28,28 | 31,94 | 34,56 | 36,61 | 38,77 | 44,89 | 48,85 | 51,20 | |
| B6 - Indennità di trasporto | 77,85 | 77,85 | 77,85 | 77,85 | 77,85 | 77,85 | 77,85 | 77,85 | |
| B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3) | 114,18 | 114,18 | 114,18 | 114,18 | 114,18 | 114,18 | 114,18 | 114,18 | |
| Totale B | 520,96 | 563,39 | 593,73 | 617,55 | 642,58 | 713,59 | 759,49 | 786,73 | |
| C - Oneri previdenziali e assistenziali | | | | | | | | | |
| C1 - INPS (aziende con oltre 50 dipendenti) | 29,36% | 662,02 | 740,40 | 796,53 | 840,59 | 886,82 | 1 018,18 | 1 103,14 | 1 152,24 |
| C2 - INAIL | 0,50% | 11,27 | 12,61 | 13,56 | 14,32 | 15,10 | 17,34 | 18,79 | 19,62 |
| C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4) | | 11,00 | 12,87 | 14,30 | 15,40 | 16,50 | 19,80 | 22,00 | 22,00 |
| C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4) | | 4,85 | 5,43 | 5,87 | 6,22 | 6,58 | 7,61 | 8,28 | 8,28 |
| Totale C | | 689,14 | 771,31 | 830,27 | 876,52 | 925,00 | 1 062,92 | 1 152,21 | 1 202,14 |
| D - Elementi ulteriori | | | | | | | | | |
| D1 - Indennità diverse | 11,75% | 19,83 | 22,38 | 24,20 | 25,63 | 27,14 | 31,41 | 34,17 | 35,81 |
| D2 - Trattamento di fine rapporto | | 167,02 | 186,80 | 200,96 | 212,08 | 223,74 | 256,88 | 278,32 | 290,71 |
| D3 - Rivalutazione T.F.R. | 1,944162% | 12,99 | 14,53 | 15,63 | 16,49 | 17,40 | 19,98 | 21,64 | 22,61 |
| Totale D | | 199,84 | 223,70 | 240,79 | 254,20 | 268,28 | 308,27 | 334,13 | 349,12 |
| COSTO MEDIO MENSILE | | 3143,80 | 3516,81 | 3784,05 | 3993,75 | 4213,77 | 4839,09 | 5243,64 | 5475,80 |

Variazione elemento Paga Base definito col rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 3 marzo 2022.
NOTE:

(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

(2) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima; l'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.

(3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi);

(4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.

| ELEMENTI ORARI MINIMI DELLA RETRIBUZIONE | CUSTODI GUARDIANI USCIERI CON ALLOGGIO | CUSTODI GUARDIANI USCIERI SENZA ALLOGGIO | OPERAIO COMUNE 1° LIVELLO | OPERAIO QUALIFICATO 2° LIVELLO | OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIVELLO |
|--|--|--|---------------------------|--------------------------------|----------------------------------|
| Paga Base | 4,57 | 5,14 | 5,71 | 6,68 | 7,42 |
| Indennità di Contingenza | 1,97 | 2,37 | 2,96 | 2,99 | 3,00 |
| E.D.R. - ex prot. 23/7/1993 | 0,04 | 0,05 | 0,06 | 0,06 | 0,06 |
| Indennità Territoriale di Settore - I.T.S. | 0,98 | 1,01 | 1,08 | 1,26 | 1,40 |
| Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1) | 0,18 | 0,21 | 0,22 | 0,26 | 0,28 |
| Totale | 7,74 | 8,77 | 10,03 | 11,24 | 12,16 |
| Fondo Prevedi | 0,06 | 0,06 | 0,07 | 0,08 | 0,09 |

Variazione elemento Paga Base definito col rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 3 marzo 2022.

NOTE:

• In caso di istituzione del servizio mensa l'impresa concorre al costo dei pasti nella misura di 3/4 del costo con un massimale a carico del lavoratore di € 0,93 per ciascun pasto consumato. La corresponsione oraria va calcolata nei limiti delle otto ore giornaliere ex art. 8 del Contratto Provinciale dell'06/07/2012;

• L'eventuale indennità sostitutiva di mensa è pari a € 5,29 al giorno.

(1) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima; l'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.

ANCE | CAMPANIA

***Tabelle di riepilogo per le province della Campania
dei costi medi orari per gli operai delle imprese edili
fino a 15 dipendenti e oltre 15 dipendenti***

| PROVINCE | FEBBRAIO 2023 | MARZO 2023 | APRILE 2023 | MAGGIO 2023 | GIUGNO 2023 | LUGLIO 2023 | AGOSTO 2023 |
|--|------------------|---------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| <u>OPERAIO COMUNE 1° LIVELLO</u> | | | | | | | |
| AVELLINO | 25,52 | 25,52 | 25,79 | 25,79 | 25,79 | 26,38 | 26,38 |
| BENEVENTO | 25,47 | 25,47 | 25,76 | 25,76 | 25,76 | 26,34 | 26,34 |
| CASERTA | 25,80 | 25,80 | 26,25 | 26,25 | 26,25 | 26,83 | 26,83 |
| NAPOLI | 25,83 | 25,83 | 26,14 | 26,14 | 26,14 | 26,73 | 26,73 |
| SALERNO | 25,75 | 25,75 | 26,07 | 26,07 | 26,07 | 26,65 | 26,65 |
| <u>OPERAIO QUALIFICATO 2° LIVELLO</u> | | | | | | | |
| AVELLINO | 28,37 | 28,37 | 28,68 | 28,68 | 28,68 | 29,37 | 29,37 |
| BENEVENTO | 28,32 | 28,32 | 28,65 | 28,65 | 28,65 | 29,34 | 29,34 |
| CASERTA | 28,64 | 28,64 | 29,17 | 29,17 | 29,17 | 29,85 | 29,85 |
| NAPOLI | 28,69 | 28,69 | 29,06 | 29,06 | 29,06 | 29,74 | 29,74 |
| SALERNO | 28,61 | 28,61 | 28,98 | 28,98 | 28,98 | 29,66 | 29,66 |
| <u>OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIVELLO</u> | | | | | | | |
| AVELLINO | 30,57 | 30,57 | 30,92 | 30,92 | 30,92 | 31,68 | 31,68 |
| BENEVENTO | 30,50 | 30,50 | 30,87 | 30,87 | 30,87 | 31,63 | 31,63 |
| CASERTA | 30,85 | 30,85 | 31,43 | 31,43 | 31,43 | 32,19 | 32,19 |
| NAPOLI | 30,91 | 30,91 | 31,33 | 31,33 | 31,33 | 32,08 | 32,08 |
| SALERNO | 30,80 | 30,80 | 31,22 | 31,22 | 31,22 | 31,97 | 31,97 |
| <u>OPERAIO 4° LIVELLO</u> | | | | | | | |
| AVELLINO | 32,27 | 32,27 | 32,65 | 32,65 | 32,65 | 33,47 | 33,47 |
| BENEVENTO | 32,18 | 32,18 | 32,57 | 32,57 | 32,57 | 33,39 | 33,39 |
| CASERTA | 32,52 | 32,52 | 33,15 | 33,15 | 33,15 | 33,97 | 33,97 |
| NAPOLI | 32,60 | 32,60 | 33,05 | 33,05 | 33,05 | 33,86 | 33,86 |
| SALERNO | 32,46 | 32,46 | 32,90 | 32,90 | 32,90 | 33,72 | 33,72 |

| PROVINCE | FEBBRAIO 2023 | MARZO 2023 | APRILE 2023 | MAGGIO 2023 | GIUGNO 2023 | LUGLIO 2023 | AGOSTO 2023 |
|--|------------------|---------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| <u>OPERAIO COMUNE 1° LIVELLO</u> | | | | | | | |
| AVELLINO | 25,60 | 25,60 | 25,87 | 25,87 | 25,87 | 26,46 | 26,46 |
| BENEVENTO | 25,55 | 25,55 | 25,84 | 25,84 | 25,84 | 26,43 | 26,43 |
| CASERTA | 25,87 | 25,87 | 26,33 | 26,33 | 26,33 | 26,91 | 26,91 |
| NAPOLI | 25,91 | 25,91 | 26,22 | 26,22 | 26,22 | 26,81 | 26,81 |
| SALERNO | 25,83 | 25,83 | 26,15 | 26,15 | 26,15 | 26,73 | 26,73 |
| <u>OPERAIO QUALIFICATO 2° LIVELLO</u> | | | | | | | |
| AVELLINO | 28,45 | 28,45 | 28,77 | 28,77 | 28,77 | 29,46 | 29,46 |
| BENEVENTO | 28,41 | 28,41 | 28,74 | 28,74 | 28,74 | 29,43 | 29,43 |
| CASERTA | 28,72 | 28,72 | 29,26 | 29,26 | 29,26 | 29,95 | 29,95 |
| NAPOLI | 28,78 | 28,78 | 29,15 | 29,15 | 29,15 | 29,84 | 29,84 |
| SALERNO | 28,70 | 28,70 | 29,07 | 29,07 | 29,07 | 29,76 | 29,76 |
| <u>OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIVELLO</u> | | | | | | | |
| AVELLINO | 30,66 | 30,66 | 31,02 | 31,02 | 31,02 | 31,78 | 31,78 |
| BENEVENTO | 30,60 | 30,60 | 30,96 | 30,96 | 30,96 | 31,73 | 31,73 |
| CASERTA | 30,93 | 30,93 | 31,53 | 31,53 | 31,53 | 32,30 | 32,30 |
| NAPOLI | 31,01 | 31,01 | 31,43 | 31,43 | 31,43 | 32,19 | 32,19 |
| SALERNO | 30,90 | 30,90 | 31,31 | 31,31 | 31,31 | 32,08 | 32,08 |
| <u>OPERAIO 4° LIVELLO</u> | | | | | | | |
| AVELLINO | 32,37 | 32,37 | 32,75 | 32,75 | 32,75 | 33,57 | 33,57 |
| BENEVENTO | 32,28 | 32,28 | 32,67 | 32,67 | 32,67 | 33,49 | 33,49 |
| CASERTA | 32,61 | 32,61 | 33,26 | 33,26 | 33,26 | 34,08 | 34,08 |
| NAPOLI | 32,70 | 32,70 | 33,15 | 33,15 | 33,15 | 33,97 | 33,97 |
| SALERNO | 32,56 | 32,56 | 33,00 | 33,00 | 33,00 | 33,82 | 33,82 |

| PROVINCE | SETTEMBRE 2023 | OTTOBRE 2023 | NOVEMBRE 2023 | DICEMBRE 2023 | GENNAIO 2024 | FEBBRAIO 2024 | MARZO 2024 |
|--|-------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|---------------|
| <u>OPERAIO COMUNE 1° LIVELLO</u> | | | | | | | |
| AVELLINO | 26,38 | 26,37 | 26,37 | 26,37 | 26,02 | 26,02 | 26,29 |
| BENEVENTO | 26,34 | 26,34 | 26,34 | 26,34 | 25,99 | 25,99 | 26,26 |
| CASERTA | 26,83 | 26,83 | 26,83 | 26,83 | 26,30 | 26,30 | 26,74 |
| NAPOLI | 26,73 | 26,72 | 26,72 | 26,72 | 26,32 | 26,32 | 26,66 |
| SALERNO | 26,65 | 26,64 | 26,64 | 26,64 | 26,25 | 26,25 | 26,56 |
| <u>OPERAIO QUALIFICATO 2° LIVELLO</u> | | | | | | | |
| AVELLINO | 29,37 | 29,36 | 29,36 | 29,36 | 28,95 | 28,95 | 29,27 |
| BENEVENTO | 29,34 | 29,33 | 29,33 | 29,33 | 28,92 | 28,92 | 29,24 |
| CASERTA | 29,85 | 29,85 | 29,85 | 29,85 | 29,23 | 29,23 | 29,76 |
| NAPOLI | 29,74 | 29,74 | 29,74 | 29,74 | 29,28 | 29,28 | 29,67 |
| SALERNO | 29,66 | 29,66 | 29,66 | 29,66 | 29,20 | 29,20 | 29,57 |
| <u>OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIVELLO</u> | | | | | | | |
| AVELLINO | 31,68 | 31,68 | 31,68 | 31,68 | 31,23 | 31,23 | 31,58 |
| BENEVENTO | 31,63 | 31,62 | 31,62 | 31,62 | 31,17 | 31,17 | 31,53 |
| CASERTA | 32,19 | 32,19 | 32,19 | 32,19 | 31,51 | 31,51 | 32,09 |
| NAPOLI | 32,08 | 32,08 | 32,08 | 32,08 | 31,57 | 31,57 | 32,00 |
| SALERNO | 31,97 | 31,97 | 31,97 | 31,97 | 31,46 | 31,46 | 31,87 |
| <u>OPERAIO 4° LIVELLO</u> | | | | | | | |
| AVELLINO | 33,47 | 33,46 | 33,46 | 33,46 | 32,98 | 32,98 | 33,36 |
| BENEVENTO | 33,39 | 33,38 | 33,38 | 33,38 | 32,90 | 32,90 | 33,28 |
| CASERTA | 33,97 | 33,97 | 33,97 | 33,97 | 33,24 | 33,24 | 33,87 |
| NAPOLI | 33,86 | 33,86 | 33,86 | 33,86 | 33,31 | 33,31 | 33,77 |
| SALERNO | 33,72 | 33,71 | 33,71 | 33,71 | 33,16 | 33,16 | 33,61 |

| PROVINCE | SETTEMBRE 2023 | OTTOBRE 2023 | NOVEMBRE 2023 | DICEMBRE 2023 | GENNAIO 2024 | FEBBRAIO 2024 | MARZO 2024 |
|--|-------------------|-----------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|---------------|
| <u>OPERAIO COMUNE 1° LIVELLO</u> | | | | | | | |
| AVELLINO | 26,46 | 26,45 | 26,45 | 26,45 | 26,10 | 26,10 | 26,37 |
| BENEVENTO | 26,43 | 26,42 | 26,42 | 26,42 | 26,07 | 26,07 | 26,34 |
| CASERTA | 26,91 | 26,91 | 26,91 | 26,91 | 26,38 | 26,38 | 26,83 |
| NAPOLI | 26,81 | 26,81 | 26,81 | 26,81 | 26,41 | 26,41 | 26,74 |
| SALERNO | 26,73 | 26,71 | 26,71 | 26,71 | 26,31 | 26,31 | 26,63 |
| <u>OPERAIO QUALIFICATO 2° LIVELLO</u> | | | | | | | |
| AVELLINO | 29,46 | 29,46 | 29,46 | 29,46 | 29,05 | 29,05 | 29,37 |
| BENEVENTO | 29,43 | 29,42 | 29,42 | 29,42 | 29,02 | 29,02 | 29,34 |
| CASERTA | 29,95 | 29,94 | 29,94 | 29,94 | 29,33 | 29,33 | 29,85 |
| NAPOLI | 29,84 | 29,83 | 29,83 | 29,83 | 29,37 | 29,37 | 29,76 |
| SALERNO | 29,76 | 29,73 | 29,73 | 29,73 | 29,27 | 29,27 | 29,64 |
| <u>OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIVELLO</u> | | | | | | | |
| AVELLINO | 31,78 | 31,78 | 31,78 | 31,78 | 31,32 | 31,32 | 31,68 |
| BENEVENTO | 31,73 | 31,72 | 31,72 | 31,72 | 31,27 | 31,27 | 31,63 |
| CASERTA | 32,30 | 32,29 | 32,29 | 32,29 | 31,61 | 31,61 | 32,19 |
| NAPOLI | 32,19 | 32,18 | 32,18 | 32,18 | 31,67 | 31,67 | 32,11 |
| SALERNO | 32,08 | 32,04 | 32,04 | 32,04 | 31,53 | 31,53 | 31,95 |
| <u>OPERAIO 4° LIVELLO</u> | | | | | | | |
| AVELLINO | 33,57 | 33,57 | 33,57 | 33,57 | 33,08 | 33,08 | 33,47 |
| BENEVENTO | 33,49 | 33,49 | 33,49 | 33,49 | 33,00 | 33,00 | 33,39 |
| CASERTA | 34,08 | 34,07 | 34,07 | 34,07 | 33,34 | 33,34 | 33,97 |
| NAPOLI | 33,97 | 33,96 | 33,96 | 33,96 | 33,42 | 33,42 | 33,88 |
| SALERNO | 33,82 | 33,79 | 33,79 | 33,79 | 33,24 | 33,24 | 33,69 |