

## Tabelle costo orario della manodopera - 1° luglio 2023

(Le tabelle sono aggiornate al CCNL sottoscritto il 3 marzo 2022 ed al CIPL sottoscritto il 06 luglio 2012)

È inoltre possibile scaricare le precedenti tabelle utilizzando il seguente QR code



oppure cliccando qui



Si ricorda che le tabelle sono elaborate sull'ipotesi di lavoratori inquadrati a tempo pieno ed indeterminato

### Note di aggiornamento:

- Inserimento dei nuovi minimi di paga base;
- Inserimento tabelle "Costo medio mensile per gli impiegati delle imprese edili" fino a 15 dipendenti e oltre 50 dipendenti.

Per maggiori informazioni è possibile contattare  
la segreteria di ANCE Salerno

Corso V. Emanuele 58 - 84123 Salerno  
Tel. 089 252516  
Web: [www.anceaies.it](http://www.anceaies.it)

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<b>Tabella n. 1 in vigore dal 01/10/2022</b>	25,70	28,60	30,81	32,48
<b>Tabella n. 2 in vigore dal 01/01/2023</b>	25,75	28,61	30,80	32,46
<b>Tabella n. 3 in vigore dal 01/04/2023</b>	26,07	28,98	31,22	32,90
<b>Tabella n. 4 in vigore dal 01/07/2023</b>	26,65	29,66	31,97	33,72

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<b>Tabella n. 1 in vigore dal 01/10/2022</b>	25,78	28,69	30,91	32,59
<b>Tabella n. 2 in vigore dal 01/01/2023</b>	25,83	28,70	30,90	32,56
<b>Tabella n. 3 in vigore dal 01/04/2023</b>	26,15	29,07	31,31	33,00
<b>Tabella n. 4 in vigore dal 01/07/2023</b>	26,73	29,76	32,08	33,82

Tabella NR. 4

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<b><u>A - Elementi orari minimi della retribuzione</u></b>				
A1 - Paga Base	5,71	6,68	7,42	7,99
A2 - Indennità di Contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,22	0,26	0,28	0,31
A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	1,08	1,26	1,40	1,49
<b>Totale A</b>	<b>10,03</b>	<b>11,24</b>	<b>12,16</b>	<b>12,86</b>
<b><u>B - Elementi orari aggiuntivi</u></b>				
B1 - Festività nr. 12 annue	0,61	0,68	0,74	0,78
B2 - Festività soppressa 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
B3 - Permessi e Riposi Annuì	0,52	0,58	0,62	0,66
B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie 18,50%	1,93	2,16	2,33	2,47
B5 - Indennità di trasporto	0,45	0,45	0,45	0,45
B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattia, infortuni e riposi annui	0,23	0,25	0,27	0,29
B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi	0,66	0,66	0,66	0,66
<b>Totale B</b>	<b>4,64</b>	<b>5,06</b>	<b>5,38</b>	<b>5,62</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE</b>	<b>14,68</b>	<b>16,30</b>	<b>17,55</b>	<b>18,48</b>
<b><u>C - Contributi ed oneri della retribuzione</u></b>				
C1 - INPS (aziende fino a 15 dipendenti) (2) 33,68%	4,72	5,27	5,69	6,00
C2 - INAIL 110,00%	1,61	1,79	1,93	2,03
C3 - Contributi Cassa Edile 7,10%	0,74	0,83	0,90	0,95
di cui:				
C3.1 - Cassa Edile 1,875%	0,20	0,22	0,24	0,25
C3.2 - Centro Formazione e Sicurezza (C.F.S.) 1,00%	0,10	0,12	0,13	0,13
C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) 0,22222%	0,02	0,03	0,03	0,03
C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) 1,00%	0,10	0,12	0,13	0,13
C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.) 2,40%	0,25	0,28	0,30	0,32
C3.6 - Fondo Nazionale Prepensionamenti 0,20%	0,02	0,02	0,03	0,03
C3.7 - Fondo Mutualizzazione Oneri Imprese Prevedi (Fo.M.O.I.P.) 0,30%	0,03	0,04	0,04	0,04
C3.8 - Fondo di premialità 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai 0,60%	0,06	0,07	0,07	0,08
C6 - Contributo contrattuale Prevedi	0,07	0,08	0,09	0,10
C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi) 10,00%	0,01	0,01	0,02	0,02
C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90)	0,04	0,04	0,05	0,05
C9 - Oneri vari: Trasferte, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL 27,00%	3,60	4,03	4,36	4,61
<b>Totale C</b>	<b>10,87</b>	<b>12,14</b>	<b>13,11</b>	<b>13,84</b>
<b><u>D - Elementi accessori della retribuzione</u></b>				
D1 - Trattamento di fine rapporto	1,01	1,12	1,20	1,27
D2 - Rivalutazione T.F.R. 9,974576%	0,10	0,11	0,12	0,13
<b>Totale D</b>	<b>1,11</b>	<b>1,23</b>	<b>1,32</b>	<b>1,39</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI</b>	<b>26,65</b>	<b>29,66</b>	<b>31,97</b>	<b>33,72</b>

**NOTE:**

(1) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima; l'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.

(2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle costo del lavoro pubblicate dal Ministero del Lavoro, non tiene conto della "decontribuzione sud", al momento autorizzata fino al 31 dicembre 2023, e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50% che deve essere autorizzata ogni anno. La "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.

Tabella NR. 4

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<b><u>A - Elementi orari minimi della retribuzione</u></b>				
A1 - Paga Base	5,71	6,68	7,42	7,99
A2 - Indennità di Contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,22	0,26	0,28	0,31
A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	1,08	1,26	1,40	1,49
<b>Totale A</b>	<b>10,03</b>	<b>11,24</b>	<b>12,16</b>	<b>12,86</b>
<b><u>B - Elementi orari aggiuntivi</u></b>				
B1 - Festività nr. 12 annue	0,61	0,68	0,74	0,78
B2 - Festività soppressa 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,07
B3 - Permessi e Riposi Annuì	0,52	0,58	0,62	0,66
B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie 18,50%	1,93	2,16	2,33	2,47
B5 - Indennità di trasporto	0,45	0,45	0,45	0,45
B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione	0,20	0,22	0,24	0,25
B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattia, infortuni e riposi annui	0,23	0,25	0,27	0,29
B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi	0,66	0,66	0,66	0,66
<b>Totale B</b>	<b>4,64</b>	<b>5,06</b>	<b>5,38</b>	<b>5,62</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE</b>	<b>14,68</b>	<b>16,30</b>	<b>17,55</b>	<b>18,48</b>
<b><u>C - Contributi ed oneri della retribuzione</u></b>				
C1 - INPS (aziende con oltre 15 dipendenti) (2) 34,28%	4,80	5,36	5,79	6,11
C2 - INAIL 110,00%	1,61	1,79	1,93	2,03
C3 - Contributi Cassa Edile 7,10%	0,74	0,83	0,90	0,95
di cui:				
C3.1 - Cassa Edile 1,875%	0,20	0,22	0,24	0,25
C3.2 - Centro Formazione e Sicurezza (C.F.S.) 1,00%	0,10	0,12	0,13	0,13
C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) 0,2222%	0,02	0,03	0,03	0,03
C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) 1,00%	0,10	0,12	0,13	0,13
C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.) 2,40%	0,25	0,28	0,30	0,32
C3.6 - Fondo Nazionale Prepensionamenti 0,20%	0,02	0,02	0,03	0,03
C3.7 - Fondo Mutualizzazione Oneri Imprese Prevedi (Fo.M.O.I.P.) 0,30%	0,03	0,04	0,04	0,04
C3.8 - Fondo di premialità 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai 0,60%	0,06	0,07	0,07	0,08
C6 - Contributo contrattuale Prevedi	0,07	0,08	0,09	0,10
C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi) 10,00%	0,01	0,01	0,02	0,02
C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Edile e Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90)	0,04	0,04	0,05	0,05
C9 - Oneri vari: Trasferite, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL 27,00%	3,60	4,03	4,36	4,61
<b>Totale C</b>	<b>10,95</b>	<b>12,23</b>	<b>13,21</b>	<b>13,95</b>
<b><u>D - Elementi accessori della retribuzione</u></b>				
D1 - Trattamento di fine rapporto	1,01	1,12	1,20	1,27
D2 - Rivalutazione T.F.R. 9,974576%	0,10	0,11	0,12	0,13
<b>Totale D</b>	<b>1,11</b>	<b>1,23</b>	<b>1,32</b>	<b>1,39</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI</b>	<b>26,73</b>	<b>29,76</b>	<b>32,08</b>	<b>33,82</b>

**NOTE:**

(1) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima; l'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.

(2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle costo del lavoro pubblicate dal Ministero del Lavoro, non tiene conto della "decontribuzione sud", al momento autorizzata fino al 31 dicembre 2023, e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50% che deve essere autorizzata ogni anno. La "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.

Tabella NR. 4

RETRIBUZIONE ED ONERI	PRIMO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	TERZO LIVELLO	QUARTO LIVELLO	QUINTO LIVELLO	SESTO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO QUADRO	
<b>A- Elementi delle retribuzione</b>									
Minimo	987,36	1 155,21	1 283,56	1 382,31	1 481,02	1 777,23	1 974,71	1 974,71	
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88	
Indennità di contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82	
E.D.R - ex prot. 23/7/1993 (1)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	
Premio di produzione	185,41	215,66	238,97	259,30	285,46	343,21	375,28	375,28	
Indennità di funzione								140,00	
E.V.R. (2)	37,89	44,34	49,26	53,05	56,84	68,21	75,79	75,79	
<b>Totale A</b>	<b>1 733,86</b>	<b>1 958,41</b>	<b>2 119,26</b>	<b>2 245,48</b>	<b>2 377,92</b>	<b>2 754,31</b>	<b>2 997,81</b>	<b>3 137,81</b>	
<b>B - Oneri aggiuntivi</b>									
B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2)	11,31	12,76	13,80	14,62	15,47	17,91	19,48	20,41	
B2 - 4 Novembre	5,65	6,38	6,90	7,31	7,74	8,95	9,74	10,21	
B3 - Tredicesima mensilità	142,27	160,57	173,65	183,92	194,71	225,33	245,13	256,87	
B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità")	141,41	159,71	172,79	183,06	193,85	224,47	244,26	256,01	
B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità")	28,28	31,94	34,56	36,61	38,77	44,89	48,85	51,20	
B6 - Indennità di trasporto	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	
B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3)	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	
<b>Totale B</b>	<b>520,96</b>	<b>563,39</b>	<b>593,73</b>	<b>617,55</b>	<b>642,58</b>	<b>713,59</b>	<b>759,49</b>	<b>786,73</b>	
<b>C - Oneri previdenziali e assistenziali</b>									
C1 - INPS (aziende fino a 15 dipendenti)	28,46%	641,72	717,70	772,12	814,82	859,63	986,96	1 069,33	1 116,92
C2 - INAIL	0,50%	11,27	12,61	13,56	14,32	15,10	17,34	18,79	19,62
C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4)		11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4)		4,85	5,43	5,87	6,22	6,58	7,61	8,28	8,28
<b>Totale C</b>		<b>668,85</b>	<b>748,61</b>	<b>805,85</b>	<b>850,75</b>	<b>897,81</b>	<b>1 031,71</b>	<b>1 118,39</b>	<b>1 166,82</b>
<b>D - Elementi ulteriori</b>									
D1 - Indennità diverse	11,75%	19,83	22,38	24,20	25,63	27,14	31,41	34,17	35,81
D1 - Trattamento di fine rapporto		167,02	186,80	200,96	212,08	223,74	256,88	278,32	290,71
D2 - Rivalutazione T.F.R.	9,974576%	66,64	74,53	80,18	84,61	89,27	102,49	111,04	115,99
<b>Totale D</b>		<b>253,49</b>	<b>283,71</b>	<b>305,34</b>	<b>322,33</b>	<b>340,15</b>	<b>390,78</b>	<b>423,53</b>	<b>442,50</b>
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>		<b>3177,16</b>	<b>3554,11</b>	<b>3824,18</b>	<b>4036,10</b>	<b>4258,46</b>	<b>4890,40</b>	<b>5299,22</b>	<b>5533,86</b>

Variazione elemento Paga Base definito col rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 3 marzo 2022.

**NOTE:**

(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

(2) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima; l'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.

(3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi);

(4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.

Tabella NR. 4

RETRIBUZIONE ED ONERI	PRIMO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	TERZO LIVELLO	QUARTO LIVELLO	QUINTO LIVELLO	SESTO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO QUADRO
<b>A- Elementi delle retribuzione</b>								
Minimo	987,36	1 155,21	1 283,56	1 382,31	1 481,02	1 777,23	1 974,71	1 974,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Indennità di contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R - ex prot. 23/7/1993 (1)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Premio di produzione	185,41	215,66	238,97	259,30	285,46	343,21	375,28	375,28
Indennità di funzione								140,00
E.V.R. (2)	37,89	44,34	49,26	53,05	56,84	68,21	75,79	75,79
<b>Totale A</b>	<b>1 733,86</b>	<b>1 958,41</b>	<b>2 119,26</b>	<b>2 245,48</b>	<b>2 377,92</b>	<b>2 754,31</b>	<b>2 997,81</b>	<b>3 137,81</b>
<b>B - Oneri aggiuntivi</b>								
B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2)	11,31	12,76	13,80	14,62	15,47	17,91	19,48	20,41
B2 - 4 Novembre	5,65	6,38	6,90	7,31	7,74	8,95	9,74	10,21
B3 - Tredicesima mensilità	142,27	160,57	173,65	183,92	194,71	225,33	245,13	256,87
B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità")	141,41	159,71	172,79	183,06	193,85	224,47	244,26	256,01
B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità")	28,28	31,94	34,56	36,61	38,77	44,89	48,85	51,20
B6 - Indennità di trasporto	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85
B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3)	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18
<b>Totale B</b>	<b>520,96</b>	<b>563,39</b>	<b>593,73</b>	<b>617,55</b>	<b>642,58</b>	<b>713,59</b>	<b>759,49</b>	<b>786,73</b>
<b>C - Oneri previdenziali e assistenziali</b>								
C1 - INPS (aziende con oltre 15 e fino a 50 dipendenti) 29,06%	655,25	732,83	788,39	832,00	877,76	1 007,77	1 091,87	1 140,47
C2 - INAIL 0,50%	11,27	12,61	13,56	14,32	15,10	17,34	18,79	19,62
C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4)	11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4)	4,85	5,43	5,87	6,22	6,58	7,61	8,28	8,28
<b>Totale C</b>	<b>682,38</b>	<b>763,74</b>	<b>822,13</b>	<b>867,93</b>	<b>915,94</b>	<b>1 052,52</b>	<b>1 140,94</b>	<b>1 190,37</b>
<b>D - Elementi ulteriori</b>								
D1 - Indennità diverse 11,75%	19,83	22,38	24,20	25,63	27,14	31,41	34,17	35,81
D1 - Trattamento di fine rapporto	167,02	186,80	200,96	212,08	223,74	256,88	278,32	290,71
D2 - Rivalutazione T.F.R. 9,974576%	66,64	74,53	80,18	84,61	89,27	102,49	111,04	115,99
<b>Totale D</b>	<b>253,49</b>	<b>283,71</b>	<b>305,34</b>	<b>322,33</b>	<b>340,15</b>	<b>390,78</b>	<b>423,53</b>	<b>442,50</b>
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>	<b>3190,69</b>	<b>3569,24</b>	<b>3840,46</b>	<b>4053,28</b>	<b>4276,58</b>	<b>4911,20</b>	<b>5321,77</b>	<b>5557,41</b>

Variazione elemento Paga Base definito col rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 3 marzo 2022.

**NOTE:**

- (1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.  
 (2) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima; l'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.  
 (3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi);  
 (4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.

Tabella NR. 4

RETRIBUZIONE ED ONERI	PRIMO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	TERZO LIVELLO	QUARTO LIVELLO	QUINTO LIVELLO	SESTO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO QUADRO	
<b>A- Elementi delle retribuzione</b>									
Minimo	987,36	1 155,21	1 283,56	1 382,31	1 481,02	1 777,23	1 974,71	1 974,71	
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88	
Indennità di contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82	
E.D.R - ex prot. 23/7/1993 (1)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	
Premio di produzione	185,41	215,66	238,97	259,30	285,46	343,21	375,28	375,28	
Indennità di funzione								140,00	
E.V.R. (2)	37,89	44,34	49,26	53,05	56,84	68,21	75,79	75,79	
<b>Totale A</b>	<b>1 733,86</b>	<b>1 958,41</b>	<b>2 119,26</b>	<b>2 245,48</b>	<b>2 377,92</b>	<b>2 754,31</b>	<b>2 997,81</b>	<b>3 137,81</b>	
<b>B - Oneri aggiuntivi</b>									
B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2)	11,31	12,76	13,80	14,62	15,47	17,91	19,48	20,41	
B2 - 4 Novembre	5,65	6,38	6,90	7,31	7,74	8,95	9,74	10,21	
B3 - Tredicesima mensilità	142,27	160,57	173,65	183,92	194,71	225,33	245,13	256,87	
B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità")	141,41	159,71	172,79	183,06	193,85	224,47	244,26	256,01	
B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità")	28,28	31,94	34,56	36,61	38,77	44,89	48,85	51,20	
B6 - Indennità di trasporto	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	77,85	
B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3)	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	114,18	
<b>Totale B</b>	<b>520,96</b>	<b>563,39</b>	<b>593,73</b>	<b>617,55</b>	<b>642,58</b>	<b>713,59</b>	<b>759,49</b>	<b>786,73</b>	
<b>C - Oneri previdenziali e assistenziali</b>									
C1 - INPS (aziende con oltre 50 dipendenti)	29,36%	662,02	740,40	796,53	840,59	886,82	1 018,18	1 103,14	1 152,24
C2 - INAIL	0,50%	11,27	12,61	13,56	14,32	15,10	17,34	18,79	19,62
C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4)		11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4)		4,85	5,43	5,87	6,22	6,58	7,61	8,28	8,28
<b>Totale C</b>		<b>689,14</b>	<b>771,31</b>	<b>830,27</b>	<b>876,52</b>	<b>925,00</b>	<b>1 062,92</b>	<b>1 152,21</b>	<b>1 202,14</b>
<b>D - Elementi ulteriori</b>									
D1 - Indennità diverse	11,75%	19,83	22,38	24,20	25,63	27,14	31,41	34,17	35,81
D1 - Trattamento di fine rapporto		167,02	186,80	200,96	212,08	223,74	256,88	278,32	290,71
D2 - Rivalutazione T.F.R.	9,974576%	66,64	74,53	80,18	84,61	89,27	102,49	111,04	115,99
<b>Totale D</b>		<b>253,49</b>	<b>283,71</b>	<b>305,34</b>	<b>322,33</b>	<b>340,15</b>	<b>390,78</b>	<b>423,53</b>	<b>442,50</b>
<b>COSTO MEDIO MENSILE</b>		<b>3197,45</b>	<b>3576,81</b>	<b>3848,60</b>	<b>4061,87</b>	<b>4285,64</b>	<b>4921,61</b>	<b>5333,04</b>	<b>5569,18</b>

Variazione elemento Paga Base definito col rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 3 marzo 2022.

**NOTE:**

(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

(2) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima; l'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.

(3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi);

(4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.

ELEMENTI ORARI MINIMI DELLA RETRIBUZIONE	CUSTODI GUARDIANI USCIERI CON ALLOGGIO	CUSTODI GUARDIANI USCIERI SENZA ALLOGGIO	OPERAIO COMUNE 1° LIVELLO	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIVELLO	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIVELLO
Paga Base	4,57	5,14	5,71	6,68	7,42
Indennità di Contingenza	1,97	2,37	2,96	2,99	3,00
E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,04	0,05	0,06	0,06	0,06
Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	0,98	1,01	1,08	1,26	1,40
Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,18	0,21	0,22	0,26	0,28
<b>Totale</b>	<b>7,74</b>	<b>8,77</b>	<b>10,03</b>	<b>11,24</b>	<b>12,16</b>
<b>Fondo Prevedi</b>	<b>0,06</b>	<b>0,06</b>	<b>0,07</b>	<b>0,08</b>	<b>0,09</b>

**Variazione elemento Paga Base definito col rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 3 marzo 2022.**

**NOTE:**

• In caso di istituzione del servizio mensa l'impresa concorre al costo dei pasti nella misura di 3/4 del costo con un massimale a carico del lavoratore di € 0,93 per ciascun pasto consumato. La corresponsione oraria va calcolata nei limiti delle otto ore giornaliere ex art. 8 del Contratto Provinciale dell'06/07/2012;

• L'eventuale indennità sostitutiva di mensa è pari a € 5,29 al giorno.

(1) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima; l'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.