

Tabelle costo orario della manodopera - 1° aprile 2023

(Le tabelle sono aggiornate al CCNL sottoscritto il 3 marzo 2022 ed al CIPL sottoscritto il 30 settembre 2021)

È possibile scaricare le precedenti tabelle utilizzando il seguente QR code



oppure cliccando qui



Si ricorda che le tabelle sono elaborate sull'ipotesi di lavoratori inquadrati a tempo pieno ed indeterminato

Note di aggiornamento:

- Inserimento del valore dell'EVR quantificato a livello territoriale per l'anno 2023;
- Adeguamento dell'indice di rivalutazione TFR al valore ISTAT del 31 dicembre 2022 (9,974576%);
- Introduzione tabella "Costo medio mensile per gli impiegati delle imprese edili";
- Introduzione tabella riepilogativa della variazione "Costi medi orari per gli operai delle imprese edili".

Per maggiori informazioni è possibile contattare
la segreteria di ANCE Caserta

Via Roma 10 - 81100 Caserta
Tel. 0823 325422
Web: www.ancecaserta.it

Tabella NR. 3
ANCE
CASERTA

 ASSOCIAZIONE NAZIONALE
CONSTRUTTORI EDILI

Costo medio orario per gli operai delle imprese edili fino a 15 dipendenti in vigore dal
1/4/2023

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<u>A - Elementi orari minimi della retribuzione</u>				
A1 - Paga Base	5,48	6,41	7,12	7,67
A2 - Indennità di Contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,31	0,36	0,40	0,43
A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	1,04	1,21	1,35	1,45
Totale A	9,85	11,03	11,93	12,62
<u>B - Elementi orari aggiuntivi</u>				
B1 - Festività nr. 12 annue	0,59	0,66	0,72	0,76
B2 - Festività soppressa 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,06
B3 - Permessi e Riposi Annuì	0,50	0,56	0,61	0,64
B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie 18,50%	1,87	2,10	2,27	2,40
B5 - Indennità di trasporto	0,44	0,44	0,44	0,44
B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione	0,19	0,21	0,23	0,24
B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattia, infortuni e riposi annui	0,22	0,25	0,27	0,28
B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi	0,66	0,66	0,66	0,66
B9 - Indennità sostitutiva di mensa soggetta a contributi	0,09	0,09	0,09	0,09
Totale B	4,62	5,02	5,33	5,57
TOTALE RETRIBUZIONE	14,47	16,05	17,27	18,20
<u>C - Contributi ed oneri della retribuzione</u>				
C1 - INPS (aziende fino a 15 dipendenti) (2) 33,68%	4,65	5,18	5,59	5,91
C2 - INAIL 110,00%	1,59	1,77	1,90	2,00
C3 - Contributi Cassa Edile 7,45%	0,75	0,84	0,91	0,96
di cui:				
C3.1 - Cassa Edile 1,875%	0,19	0,21	0,23	0,24
C3.2 - Centro Formazione e Sicurezza (C.F.S.) 1,00%	0,10	0,11	0,12	0,13
C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) 0,2222%	0,02	0,03	0,03	0,03
C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) 1,05%	0,11	0,12	0,13	0,14
C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.) 2,40%	0,24	0,27	0,29	0,31
C3.6 - Fondo Nazionale Prepensionamenti 0,20%	0,02	0,02	0,02	0,03
C3.7 - RLST 0,50%	0,05	0,06	0,06	0,06
C3.8 - Fondo sostegno al credito 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C3.9 - Fondo iniziative di settore 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai 0,60%	0,06	0,06	0,07	0,07
C6 - Contributo contrattuale Prevedi	0,07	0,08	0,09	0,10
C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi) 10,00%	0,01	0,01	0,02	0,02
C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90)	0,04	0,05	0,05	0,06
C9 - Oneri vari: Trasferte, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL 27,00%	3,50	3,91	4,23	4,47
Totale C	10,69	11,92	12,87	13,60
<u>D - Elementi accessori della retribuzione</u>				
D1 - Trattamento di fine rapporto	0,99	1,09	1,17	1,24
D2 - Rivalutazione T.F.R. 9,974576%	0,10	0,11	0,12	0,12
Totale D	1,09	1,20	1,29	1,36
TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI	26,25	29,17	31,43	33,15

NOTE:

(1) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima; l'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.

(2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle costo del lavoro pubblicate dal Ministero del Lavoro, non tiene conto della "decontribuzione sud", al momento autorizzata fino al 31 dicembre 2023, e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50% che deve essere autorizzata ogni anno. La "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.

VIA ROMA, N. 17 - 81100 CASERTA - TEL. 0823 325422

www.ancecaserta.it - e-mail: anccaserta@confindustriacaserita.it - pec: anccaserta@registerpec.it

Tabella NR. 3
ANCE
CASERTA

 ASSOCIAZIONE NAZIONALE
CONSTRUTTORI EDILI

Costo medio orario per gli operai delle imprese edili con oltre 15 dipendenti in vigore dal
1/4/2023

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<u>A - Elementi orari minimi della retribuzione</u>				
A1 - Paga Base	5,48	6,41	7,12	7,67
A2 - Indennità di Contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,31	0,36	0,40	0,43
A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	1,04	1,21	1,35	1,45
Totale A	9,85	11,03	11,93	12,62
<u>B - Elementi orari aggiuntivi</u>				
B1 - Festività nr. 12 annue	0,59	0,66	0,72	0,76
B2 - Festività soppressa 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,06
B3 - Permessi e Riposi Annuì	0,50	0,56	0,61	0,64
B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie 18,50%	1,87	2,10	2,27	2,40
B5 - Indennità di trasporto	0,44	0,44	0,44	0,44
B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione	0,19	0,21	0,23	0,24
B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattia, infortuni e riposi annui	0,22	0,25	0,27	0,28
B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi	0,66	0,66	0,66	0,66
B9 - Indennità sostitutiva di mensa soggetta a contributi	0,09	0,09	0,09	0,09
Totale B	4,62	5,02	5,33	5,57
TOTALE RETRIBUZIONE	14,47	16,05	17,27	18,20
<u>C - Contributi ed oneri della retribuzione</u>				
C1 - INPS (aziende fino a 15 dipendenti) (2) 34,28%	4,73	5,27	5,69	6,01
C2 - INAIL 110,00%	1,59	1,77	1,90	2,00
C3 - Contributi Cassa Edile 7,45%	0,75	0,84	0,91	0,96
di cui:				
C3.1 - Cassa Edile 1,875%	0,19	0,21	0,23	0,24
C3.2 - Centro Formazione e Sicurezza (C.F.S.) 1,00%	0,10	0,11	0,12	0,13
C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) 0,22222%	0,02	0,03	0,03	0,03
C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) 1,05%	0,11	0,12	0,13	0,14
C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.) 2,40%	0,24	0,27	0,29	0,31
C3.6 - Fondo Nazionale Prepensionamenti 0,20%	0,02	0,02	0,02	0,03
C3.7 - RLST 0,50%	0,05	0,06	0,06	0,06
C3.8 - Fondo sostegno al credito 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C3.9 - Fondo iniziative di settore 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai 0,60%	0,06	0,06	0,07	0,07
C6 - Contributo contrattuale Prevedi	0,07	0,08	0,09	0,10
C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi) 10,00%	0,01	0,01	0,02	0,02
C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90)	0,04	0,05	0,05	0,06
C9 - Oneri vari: Trasferte, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL 27,00%	3,50	3,91	4,23	4,47
Totale C	10,77	12,01	12,97	13,70
<u>D - Elementi accessori della retribuzione</u>				
D1 - Trattamento di fine rapporto	0,99	1,09	1,17	1,24
D2 - Rivalutazione T.F.R. 9,974576%	0,10	0,11	0,12	0,12
Totale D	1,09	1,20	1,29	1,36
TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI	26,33	29,26	31,53	33,26

NOTE:

(1) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima; l'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.

(2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle costo del lavoro pubblicate dal Ministero del Lavoro, non tiene conto della "decontribuzione sud", al momento autorizzata fino al 31 dicembre 2023, e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50% che deve essere autorizzata ogni anno. La "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.

VIA ROMA, N. 17 - 81100 CASERTA - TEL. 0823 325422

www.ancecaserta.it - e-mail: anccaserta@confindustria-caserta.it - pec: anccaserta@registerpec.it

Tabella NR. 3

RETRIBUZIONE ED ONERI	PRIMO LIVELLO	SECONDO LIVELLO	TERZO LIVELLO	QUARTO LIVELLO	QUINTO LIVELLO	SESTO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO	SETTIMO LIVELLO QUADRO	
A- Elementi delle retribuzione									
Minimo	947,36	1 108,41	1 231,56	1 326,31	1 421,02	1 705,23	1 894,71	1 894,71	
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88	
Indennità di contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82	
E.D.R - ex prot. 23/7/1993 (1)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	
Premio di produzione	178,32	207,73	230,78	250,77	275,89	331,30	362,57	362,57	
Indennità di funzione								140,00	
E.V.R. (2)	53,72	62,85	69,84	75,21	80,58	96,70	107,44	107,44	
Totale A	1 702,60	1 922,19	2 079,65	2 203,11	2 332,09	2 698,89	2 936,75	3 076,75	
B - Oneri aggiuntivi									
B1 - Festività mediamente coincidenti con la domenica (2)	10,99	12,40	13,40	14,19	15,01	17,35	18,86	19,80	
B2 - 4 Novembre	5,50	6,20	6,70	7,09	7,51	8,67	9,43	9,90	
B3 - Tredicesima mensilità	138,32	155,98	168,60	178,51	188,88	218,29	237,35	249,09	
B4 - Premio annuo (c.d. "quattordicesima mensilità")	137,46	155,12	167,74	177,65	188,02	217,43	236,49	248,23	
B5 - Premio Fedeltà (c.d. "quindicesima mensilità")	27,49	31,02	33,55	35,53	37,60	43,49	47,30	49,65	
B6 - Indennità di trasporto	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	75,68	
B7 - Indennità sostitutiva di mensa (3)	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	129,75	
Totale B	525,20	566,14	595,42	618,39	642,44	710,67	754,85	782,09	
C - Oneri previdenziali e assistenziali									
C1 - INPS (aziende con oltre 15 dipendenti)	29,06%	647,40	723,11	777,37	819,93	864,40	990,82	1 072,78	1 121,38
C2 - INAIL	0,50%	11,14	12,44	13,38	14,11	14,87	17,05	18,46	19,29
C3 - Contributo contrattuale Prevedi (4)		11,00	12,87	14,30	15,40	16,50	19,80	22,00	22,00
C4 - Contrib. Contrattuale Sanedil (4)		4,72	5,27	5,70	6,03	6,38	7,37	8,01	8,01
Totale C		674,25	753,69	810,75	855,47	902,15	1 035,03	1 121,25	1 170,69
D - Elementi ulteriori									
D1 - Indennità diverse	11,75%	19,28	21,74	23,50	24,88	26,33	30,43	33,08	34,72
D1 - Trattamento di fine rapporto		165,02	184,32	198,15	209,00	220,34	252,56	273,45	285,84
D2 - Rivalutazione T.F.R.	9,974576%	65,84	73,54	79,06	83,39	87,91	100,77	109,10	114,05
Totale D		250,14	279,60	300,71	317,27	334,57	383,75	415,64	434,61
COSTO MEDIO MENSILE	3152,19	3521,63	3786,52	3994,24	4211,25	4828,34	5228,50	5464,14	

Variazione elemento Paga Base definito col rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 3 marzo 2022.
NOTE:

(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

(2) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima; l'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.

(3) Voce assoggettata alla contribuzione così come avviene per gli impiegati che non lavorano nei cantieri edili; per gli impiegati che lavorano all'interno dei cantieri edili, le indennità sostitutive delle somministrazioni di vitto non concorrono a formare il reddito fino all'importo complessivo giornaliero di euro 5,29 (Art. 51 del DPR n. 917 del 22 dicembre 1986 - Testo unico delle imposte sui redditi);

(4) Voce comprensiva del contributo di solidarietà INPS.

ELEMENTI ORARI MINIMI DELLA RETRIBUZIONE	CUSTODI GUARDIANI USCIERI CON ALLOGGIO	CUSTODI GUARDIANI USCIERI SENZA ALLOGGIO	OPERAIO COMUNE 1° LIVELLO	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIVELLO	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIVELLO
Paga Base	4,38	4,93	5,48	6,41	7,12
Indennità di Contingenza	1,97	2,37	2,96	2,99	3,00
E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,04	0,05	0,06	0,06	0,06
Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	0,83	0,94	1,04	1,21	1,35
Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,26	0,30	0,31	0,36	0,40
Totale	7,48	8,58	9,85	11,03	11,93
Fondo Prevedi	0,06	0,06	0,07	0,08	0,09

Variazione elemento Paga Base definito col rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 3 marzo 2022.

NOTE:

- In caso di istituzione del servizio mensa l'impresa concorre al costo dei pasti nella misura di 3/4 del costo. La corresponsione oraria va calcolata nei limiti delle otto ore giornaliere ex art. 7.a del Contratto Provinciale del 30/10/2021;
- L'eventuale indennità sostitutiva di mensa è pari a € 6,00 al giorno. La corresponsione oraria per gli addetti ai lavori discontinui o di semplice custodia va calcolata nei limiti delle otto ore giornaliere ex art. 7.a del Contratto Provinciale del 30/10/2021.

(1) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima; l'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
Tabella n. 1 in vigore dal 01/10/2022	25,97	28,85	31,08	32,77
Tabella n. 2 in vigore dal 01/01/2023	25,80	28,64	30,85	32,52
Tabella n. 3 in vigore dal 01/04/2023	26,25	29,17	31,43	33,15

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
Tabella n. 1 in vigore dal 01/10/2022	26,05	28,94	31,18	32,88
Tabella n. 2 in vigore dal 01/01/2023	25,87	28,72	30,93	32,61
Tabella n. 3 in vigore dal 01/04/2023	26,33	29,26	31,53	33,26