

Tabelle costo orario della manodopera - 1° gennaio 2023

(Le tabelle sono aggiornate al CCNL sottoscritto il 3 marzo 2022 ed al CIPL sottoscritto l'8 marzo 2022)

È possibile scaricare le precedenti tabelle utilizzando il seguente QR code



oppure cliccando qui



Si ricorda che le tabelle sono elaborate sull'ipotesi di lavoratori inquadrati a tempo pieno ed indeterminato

Note di aggiornamento:

- È stato azzerato il valore dell'EVR, non ancora quantificato a livello territoriale;
- L'indice di rivalutazione del TFR è stato adeguato al valore ISTAT al 31 dicembre 2022 (9,974576%).

Per maggiori informazioni è possibile contattare
la segreteria di ANCE Caserta

Via Roma 10 - 81100 Caserta
Tel. 0823 325422
Web: www.ancecaserta.it

Tabella NR. 2

ANCE
CASERTA

 ASSOCIAZIONE NAZIONALE
COSTRUTTORI EDILI

Costo medio orario per gli operai delle imprese edili fino a 15 dipendenti in vigore dal
1/1/2023

| RETRIBUZIONE ED ONERI | OPERAIO COMUNE 1° LIV. | OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV. | OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV. | OPERAIO 4° LIV. |
|--|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|--------------------|
| <u>A - Elementi orari minimi della retribuzione</u> | | | | |
| A1 - Paga Base | 5,48 | 6,41 | 7,12 | 7,67 |
| A2 - Indennità di Contingenza | 2,96 | 2,99 | 3,00 | 3,01 |
| A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993 | 0,06 | 0,06 | 0,06 | 0,06 |
| A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S. | 1,04 | 1,21 | 1,35 | 1,45 |
| Totale A | 9,54 | 10,66 | 11,53 | 12,19 |
| <u>B - Elementi orari aggiuntivi</u> | | | | |
| B1 - Festività nr. 12 annue | 0,59 | 0,66 | 0,72 | 0,76 |
| B2 - Festività soppressa 4 novembre | 0,05 | 0,06 | 0,06 | 0,06 |
| B3 - Permessi e Riposi Annuì | 0,50 | 0,56 | 0,61 | 0,64 |
| B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie 18,50% | 1,87 | 2,10 | 2,27 | 2,40 |
| B5 - Indennità di trasporto | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 |
| B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione | 0,19 | 0,21 | 0,23 | 0,24 |
| B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattia, infortuni e riposi annui | 0,22 | 0,25 | 0,27 | 0,28 |
| B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi | 0,66 | 0,66 | 0,66 | 0,66 |
| B9 - Indennità sostitutiva di mensa soggetta a contributi | 0,09 | 0,09 | 0,09 | 0,09 |
| Totale B | 4,62 | 5,02 | 5,33 | 5,57 |
| TOTALE RETRIBUZIONE | 14,16 | 15,68 | 16,86 | 17,76 |
| <u>C - Contributi ed oneri della retribuzione</u> | | | | |
| C1 - INPS (aziende fino a 15 dipendenti) (2) 33,68% | 4,55 | 5,06 | 5,46 | 5,76 |
| C2 - INAIL 110,00% | 1,56 | 1,73 | 1,86 | 1,95 |
| C3 - Contributi Cassa Edile 7,45% | 0,75 | 0,84 | 0,91 | 0,96 |
| di cui: | | | | |
| C3.1 - Cassa Edile 1,875% | 0,19 | 0,21 | 0,23 | 0,24 |
| C3.2 - Centro Formazione e Sicurezza (C.F.S.) 1,00% | 0,10 | 0,11 | 0,12 | 0,13 |
| C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) 0,2222% | 0,02 | 0,03 | 0,03 | 0,03 |
| C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) 1,05% | 0,11 | 0,12 | 0,13 | 0,14 |
| C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.) 2,40% | 0,24 | 0,27 | 0,29 | 0,31 |
| C3.6 - Fondo Nazionale Pre pensionamenti 0,20% | 0,02 | 0,02 | 0,02 | 0,03 |
| C3.7 - RLST 0,50% | 0,05 | 0,06 | 0,06 | 0,06 |
| C3.8 - Fondo sostegno al credito 0,10% | 0,01 | 0,01 | 0,01 | 0,01 |
| C3.9 - Fondo iniziative di settore 0,10% | 0,01 | 0,01 | 0,01 | 0,01 |
| C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione 0,10% | 0,01 | 0,01 | 0,01 | 0,01 |
| C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai 0,60% | 0,06 | 0,06 | 0,07 | 0,07 |
| C6 - Contributo contrattuale Prevedi | 0,07 | 0,08 | 0,09 | 0,10 |
| C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi) 10,00% | 0,01 | 0,01 | 0,02 | 0,02 |
| C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90) | 0,04 | 0,05 | 0,05 | 0,05 |
| C9 - Oneri vari: Trasferte, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL 27,00% | 3,50 | 3,91 | 4,23 | 4,47 |
| Totale C | 10,55 | 11,76 | 12,69 | 13,40 |
| <u>D - Elementi accessori della retribuzione</u> | | | | |
| D1 - Trattamento di fine rapporto | 0,99 | 1,09 | 1,17 | 1,24 |
| D2 - Rivalutazione T.F.R. 9,974576% | 0,10 | 0,11 | 0,12 | 0,12 |
| Totale D | 1,09 | 1,20 | 1,29 | 1,36 |
| TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI | 25,80 | 28,64 | 30,85 | 32,52 |

NOTE:

(1) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima; l'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.
Per l'anno 2023 l'EVR non è ancora stato quantificato a livello territoriale. Quando (presumibilmente a marzo) verrà stabilita la percentuale (max 4%), dovranno essere corrisposti anche gli arretrati relativi alle mensilità di gennaio e febbraio.

(2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle costo del lavoro pubblicate dal Ministero del Lavoro, non tiene conto della "decontribuzione sud", al momento autorizzata fino al 31 dicembre 2023, e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50% che deve essere autorizzata ogni anno. La "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.

VIA ROMA, N. 17 - 81100 CASERTA - TEL. 0823 325422

www.ancecaserta.it - e-mail: ancesaserta@confindustriaecaserta.it - pec: ancesaserta@registerpec.it

Tabella NR. 2

| RETRIBUZIONE ED ONERI | OPERAIO COMUNE 1° LIV. | OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV. | OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV. | OPERAIO 4° LIV. |
|--|------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|--------------------|
| <u>A - Elementi orari minimi della retribuzione</u> | | | | |
| A1 - Paga Base | 5,48 | 6,41 | 7,12 | 7,67 |
| A2 - Indennità di Contingenza | 2,96 | 2,99 | 3,00 | 3,01 |
| A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993 | 0,06 | 0,06 | 0,06 | 0,06 |
| A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S. | 1,04 | 1,21 | 1,35 | 1,45 |
| Totale A | 9,54 | 10,66 | 11,53 | 12,19 |
| <u>B - Elementi orari aggiuntivi</u> | | | | |
| B1 - Festività nr. 12 annue | 0,59 | 0,66 | 0,72 | 0,76 |
| B2 - Festività soppressa 4 novembre | 0,05 | 0,06 | 0,06 | 0,06 |
| B3 - Permessi e Riposi Annui | 0,50 | 0,56 | 0,61 | 0,64 |
| B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie 18,50% | 1,87 | 2,10 | 2,27 | 2,40 |
| B5 - Indennità di trasporto | 0,44 | 0,44 | 0,44 | 0,44 |
| B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione | 0,19 | 0,21 | 0,23 | 0,24 |
| B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattia, infortuni e riposi annui | 0,22 | 0,25 | 0,27 | 0,28 |
| B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi | 0,66 | 0,66 | 0,66 | 0,66 |
| B9 - Indennità sostitutiva di mensa soggetta a contributi | 0,09 | 0,09 | 0,09 | 0,09 |
| Totale B | 4,62 | 5,02 | 5,33 | 5,57 |
| TOTALE RETRIBUZIONE | 14,16 | 15,68 | 16,86 | 17,76 |
| <u>C - Contributi ed oneri della retribuzione</u> | | | | |
| C1 - INPS (aziende con oltre 15 dipendenti) (2) 34,28% | 4,63 | 5,15 | 5,55 | 5,86 |
| C2 - INAIL 110,00% | 1,56 | 1,73 | 1,86 | 1,95 |
| C3 - Contributi Cassa Edile 7,35% | 0,74 | 0,83 | 0,90 | 0,95 |
| di cui: | | | | |
| C3.1 - Cassa Edile 1,875% | 0,19 | 0,21 | 0,23 | 0,24 |
| C3.2 - Centro Formazione e Sicurezza (C.F.S.) 1,00% | 0,10 | 0,11 | 0,12 | 0,13 |
| C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) 0,2222% | 0,02 | 0,03 | 0,03 | 0,03 |
| C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) 1,05% | 0,11 | 0,12 | 0,13 | 0,14 |
| C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.) 2,40% | 0,24 | 0,27 | 0,29 | 0,31 |
| C3.6 - Fondo Nazionale Pre pensionamenti 0,20% | 0,02 | 0,02 | 0,02 | 0,03 |
| C3.7 - RLST 0,50% | 0,05 | 0,06 | 0,06 | 0,06 |
| C3.8 - Fondo sostegno al credito 0,10% | 0,01 | 0,01 | 0,01 | 0,01 |
| C3.9 - Fondo iniziative di settore 0,10% | 0,01 | 0,01 | 0,01 | 0,01 |
| C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione 0,10% | 0,01 | 0,01 | 0,01 | 0,01 |
| C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai 0,60% | 0,06 | 0,06 | 0,07 | 0,07 |
| C6 - Contributo contrattuale Prevedi | 0,07 | 0,08 | 0,09 | 0,10 |
| C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi) 10,00% | 0,01 | 0,01 | 0,02 | 0,02 |
| C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90) | 0,04 | 0,05 | 0,05 | 0,05 |
| C9 - Oneri vari: Trasferte, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL 27,00% | 3,50 | 3,91 | 4,23 | 4,47 |
| Totale C | 10,62 | 11,84 | 12,78 | 13,49 |
| <u>D - Elementi accessori della retribuzione</u> | | | | |
| D1 - Trattamento di fine rapporto | 0,99 | 1,09 | 1,17 | 1,24 |
| D2 - Rivalutazione T.F.R. 9,974576% | 0,10 | 0,11 | 0,12 | 0,12 |
| Totale D | 1,09 | 1,20 | 1,29 | 1,36 |
| TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI | 25,87 | 28,72 | 30,93 | 32,61 |

NOTE:

(1) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima; l'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.
Per l'anno 2023 l'EVR non è ancora stato quantificato a livello territoriale. Quando (presumibilmente a marzo) verrà stabilita la percentuale (max 4%), dovranno essere corrisposti anche gli arretrati relativi alle mensilità di gennaio e febbraio.

(2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle costo del lavoro pubblicate dal Ministero del Lavoro, non tiene conto della "decontribuzione sud", al momento autorizzata fino al 31 dicembre 2023, e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50% che deve essere autorizzata ogni anno. La "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.

| ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE | PRIMO LIVELLO | SECONDO LIVELLO | TERZO LIVELLO | QUARTO LIVELLO | QUINTO LIVELLO | SESTO LIVELLO | SETTIMO LIVELLO | SETTIMO LIVELLO QUADRO |
|------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|------------------------|-------------------------------|
| Paga base | 947,36 | 1 108,41 | 1 231,56 | 1 326,31 | 1 421,02 | 1 705,23 | 1 894,71 | 1 894,71 |
| Scatti biennali (2 scatti) | | 16,44 | 17,98 | 19,24 | 20,92 | 25,70 | 27,88 | 27,88 |
| Indennità di contingenza | 512,87 | 516,43 | 519,16 | 521,25 | 523,35 | 529,63 | 533,82 | 533,82 |
| E.D.R - ex prot. 23/7/1993 (1) | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 | 10,33 |
| Premio di produzione | 178,32 | 207,73 | 230,78 | 250,77 | 275,89 | 331,30 | 362,57 | 362,57 |
| Indennità di funzione | | | | | | | | 140,00 |
| E.V.R. (2) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| TOTALE RETRIBUZIONE | 1 648,88 | 1 859,34 | 2 009,81 | 2 127,90 | 2 251,51 | 2 602,19 | 2 829,31 | 2 969,31 |
| CONTRIBUTO PREVEDI | 10,00 | 11,70 | 13,00 | 14,00 | 15,00 | 18,00 | 20,00 | 20,00 |
| CONTRIBUTO SANEDIL | 4,29 | 4,79 | 5,18 | 5,48 | 5,80 | 6,70 | 7,28 | 7,28 |

Variazione elemento Paga Base definito col rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 3 marzo 2022.

NOTE:

- L'indennità sostitutiva di mensa, dal 1° luglio 2021, è pari ad euro **129,75**
- L'indennità di trasporto, dal 1° luglio 2021, è pari ad euro **75,68**

(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

(2) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima; l'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali. Per l'anno 2023 l'EVR non è ancora stato quantificato a livello territoriale. Quando (presumibilmente a marzo) verrà stabilita la percentuale (max 4%), dovranno essere corrisposti anche gli arretrati relativi alle mensilità di gennaio e febbraio.

VIA ROMA, N. 17 - 81100 CASERTA - TEL. 0823 325422

www.ancecaserta.it - e-mail: ancecaserata@confindustriacaserta.it - pec: ancecaserata@registerpec.it