

## **Tabelle costo orario della manodopera - 1° gennaio 2023**

(Le tabelle sono aggiornate al CCNL sottoscritto il 3 marzo 2022 ed al CIPL sottoscritto il 16 maggio 2022)

È possibile scaricare le precedenti tabelle utilizzando il seguente QR code



oppure cliccando qui



Si ricorda che le tabelle sono elaborate sull'ipotesi di lavoratori inquadrati a tempo pieno ed indeterminato

### **Note di aggiornamento:**

- È stato azzerato il valore dell'EVR, non ancora quantificato a livello territoriale;
- L'indice di rivalutazione del TFR è stato adeguato al valore ISTAT al 31 dicembre 2022 (9,974576%).

Per maggiori informazioni è possibile contattare  
la segreteria di ANCE Avellino

Via Palatucci, 20/A - 83100 Avellino  
Tel. 0825 36616  
Web: [www.ance.av.it](http://www.ance.av.it)

**Tabella NR. 2**

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<b>A - Elementi orari minimi della retribuzione</b>				
A1 - Paga Base	5,48	6,41	7,12	7,67
A2 - Indennità di Contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,00	0,00	0,00	0,00
A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	1,07	1,24	1,38	1,49
<b>Totale A</b>	<b>9,57</b>	<b>10,69</b>	<b>11,56</b>	<b>12,23</b>
<b>B - Elementi orari aggiuntivi</b>				
B1 - Festività nr. 12 annue	0,60	0,67	0,72	0,76
B2 - Festività soppressa 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,06
B3 - Permessi e Riposi Annuì	0,50	0,56	0,61	0,64
B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie 18,50%	1,88	2,10	2,27	2,40
B5 - Indennità di trasporto	0,34	0,34	0,34	0,34
B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione	0,19	0,21	0,23	0,25
B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattia, infortuni e riposi annui	0,22	0,25	0,27	0,28
B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi	0,63	0,63	0,63	0,63
<b>Totale B</b>	<b>4,41</b>	<b>4,81</b>	<b>5,12</b>	<b>5,36</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE</b>	<b>13,98</b>	<b>15,50</b>	<b>16,68</b>	<b>17,59</b>
<b>C - Contributi ed oneri della retribuzione</b>				
C1 - INPS (aziende fino a 15 dipendenti) (2) 33,68%	4,50	5,01	5,41	5,71
C2 - INAIL 110,00%	1,54	1,71	1,84	1,94
C3 - Contributi Cassa Edile 7,23%	0,73	0,82	0,89	0,94
di cui:				
C3.1 - Cassa Edile 1,875%	0,19	0,21	0,23	0,24
C3.2 - Centro Formazione e Sicurezza (C.F.S.) 1,00%	0,10	0,11	0,12	0,13
C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) 0,2222%	0,02	0,03	0,03	0,03
C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) 1,23%	0,13	0,14	0,15	0,16
C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.) 2,40%	0,24	0,27	0,29	0,31
C3.6 - Fondo Nazionale Pre pensionamenti 0,20%	0,02	0,02	0,02	0,03
C3.7 - RLST 0,30%	0,03	0,03	0,04	0,04
C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai 0,60%	0,06	0,06	0,07	0,07
C6 - Contributo contrattuale Prevedi	0,07	0,08	0,09	0,10
C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi) 10,00%	0,01	0,01	0,02	0,02
C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90)	0,04	0,05	0,05	0,05
C9 - Oneri vari: Trasferte, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL 27,00%	3,51	3,93	4,24	4,49
<b>Totale C</b>	<b>10,47</b>	<b>11,68</b>	<b>12,61</b>	<b>13,33</b>
<b>D - Elementi accessori della retribuzione</b>				
D1 - Trattamento di fine rapporto	0,97	1,08	1,16	1,22
D2 - Rivalutazione T.F.R. 9,974576%	0,10	0,11	0,12	0,12
<b>Totale D</b>	<b>1,07</b>	<b>1,19</b>	<b>1,28</b>	<b>1,35</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI</b>	<b>25,52</b>	<b>28,37</b>	<b>30,57</b>	<b>32,27</b>

**NOTE:**

(1) Voce quantificata a livello territoriale. L'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.

(2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle costo del lavoro pubblicate dal Ministero del Lavoro, non tiene conto della "decontribuzione sud", al momento autorizzata fino al 31 dicembre 2023, e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50% che deve essere autorizzata ogni anno. La "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.

**Tabella NR. 2**

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<b>A - Elementi orari minimi della retribuzione</b>				
A1 - Paga Base	5,48	6,41	7,12	7,67
A2 - Indennità di Contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,00	0,00	0,00	0,00
A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	1,07	1,24	1,38	1,49
<b>Totale A</b>	<b>9,57</b>	<b>10,69</b>	<b>11,56</b>	<b>12,23</b>
<b>B - Elementi orari aggiuntivi</b>				
B1 - Festività nr. 12 annue	0,60	0,67	0,72	0,76
B2 - Festività soppressa 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,06
B3 - Permessi e Riposi Annuì	0,50	0,56	0,61	0,64
B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie 18,50%	1,88	2,10	2,27	2,40
B5 - Indennità di trasporto	0,34	0,34	0,34	0,34
B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione	0,19	0,21	0,23	0,25
B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattia, infortuni e riposi annui	0,22	0,25	0,27	0,28
B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi	0,63	0,63	0,63	0,63
<b>Totale B</b>	<b>4,41</b>	<b>4,81</b>	<b>5,12</b>	<b>5,36</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE</b>	<b>13,98</b>	<b>15,50</b>	<b>16,68</b>	<b>17,59</b>
<b>C - Contributi ed oneri della retribuzione</b>				
C1 - INPS (aziende con oltre 15 dipendenti) (2) 34,28%	4,58	5,10	5,50	5,82
C2 - INAIL 110,00‰	1,54	1,71	1,84	1,94
C3 - Contributi Cassa Edile 7,23%	0,73	0,82	0,89	0,94
di cui:				
C3.1 - Cassa Edile 1,875%	0,19	0,21	0,23	0,24
C3.2 - Centro Formazione e Sicurezza (C.F.S.) 1,00%	0,10	0,11	0,12	0,13
C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) 0,22222%	0,02	0,03	0,03	0,03
C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) 1,23%	0,13	0,14	0,15	0,16
C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.) 2,40%	0,24	0,27	0,29	0,31
C3.6 - Fondo Nazionale Pre pensionamenti 0,20%	0,02	0,02	0,02	0,03
C3.7 - RLST 0,30%	0,03	0,03	0,04	0,04
C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai 0,60%	0,06	0,06	0,07	0,07
C6 - Contributo contrattuale Prevedi	0,07	0,08	0,09	0,10
C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi) 10,00%	0,01	0,01	0,02	0,02
C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90)	0,04	0,05	0,05	0,05
C9 - Oneri vari: Trasferte, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL 27,00%	3,51	3,93	4,24	4,49
<b>Totale C</b>	<b>10,55</b>	<b>11,77</b>	<b>12,70</b>	<b>13,43</b>
<b>D - Elementi accessori della retribuzione</b>				
D1 - Trattamento di fine rapporto	0,97	1,08	1,16	1,22
D2 - Rivalutazione T.F.R. 9,974576%	0,10	0,11	0,12	0,12
<b>Totale D</b>	<b>1,07</b>	<b>1,19</b>	<b>1,28</b>	<b>1,35</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI</b>	<b>25,60</b>	<b>28,45</b>	<b>30,66</b>	<b>32,37</b>

**NOTE:**

(1) Voce quantificata a livello territoriale. L'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.

(2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle costo del lavoro pubblicate dal Ministero del Lavoro, non tiene conto della "decontribuzione sud", al momento autorizzata fino al 31 dicembre 2023, e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50% che deve essere autorizzata ogni anno. La "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.

<b>ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE</b>	<b>PRIMO LIVELLO</b>	<b>SECONDO LIVELLO</b>	<b>TERZO LIVELLO</b>	<b>QUARTO LIVELLO</b>	<b>QUINTO LIVELLO</b>	<b>SESTO LIVELLO</b>	<b>SETTIMO LIVELLO</b>	<b>SETTIMO LIVELLO QUADRO</b>
Paga base	947,36	1 108,41	1 231,56	1 326,31	1 421,02	1 705,23	1 894,71	1 894,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Indennità di contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R - ex prot. 23/7/1993 (1)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Premio di produzione	181,98	211,84	234,80	254,76	279,79	335,63	367,70	367,70
Indennità di funzione								140,00
E.V.R. (2)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALE RETRIBUZIONE</b>	<b>1 652,54</b>	<b>1 863,45</b>	<b>2 013,83</b>	<b>2 131,89</b>	<b>2 255,41</b>	<b>2 606,52</b>	<b>2 834,44</b>	<b>2 974,44</b>
<b><u>CONTRIBUTO PREVEDI</u></b>	<b>10,00</b>	<b>11,70</b>	<b>13,00</b>	<b>14,00</b>	<b>15,00</b>	<b>18,00</b>	<b>20,00</b>	<b>20,00</b>
<b><u>CONTRIBUTO SANEDIL</u></b>	<b>4,30</b>	<b>4,80</b>	<b>5,19</b>	<b>5,49</b>	<b>5,81</b>	<b>6,71</b>	<b>7,30</b>	<b>7,30</b>

**Variazione elemento Paga Base definito col rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 3 marzo 2022.**

**NOTE:**

- L'indennità sostitutiva di mensa, dal 1° maggio 2022, è pari ad euro **108,13**
- L'indennità di trasporto, dal 1° maggio 2022, è pari ad euro **58,82**

(1) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

(2) Voce quantificata a livello territoriale. L'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.

VIA PALATUCCI, N. 20A - 83100 AVELLINO - TEL. 0825 36616

www.anceav.it - e-mail: direzione@anceav.it - pec: anceavellino@pec.ance.av.it