

## **Tabelle costo orario della manodopera - 1° ottobre 2022**

(Le tabelle sono aggiornate al CCNL sottoscritto il 3 marzo 2022 ed al CIPL sottoscritto il 30 settembre 2021)

È inoltre possibile scaricare le precedenti tabelle utilizzando il seguente QR code



Si ricorda che le tabelle sono elaborate sull'ipotesi di lavoratori inquadrati a tempo pieno ed indeterminato

### **Note di aggiornamento:**

- introduzione della nuova aliquota F.N.A.P.E. regionale (2,40%) in sostituzione della precedente aliquota F.N.A.P.E. provinciale;
- in merito all'attivazione del "Fondo Territoriale per la qualificazione del settore" con l'istituzione di una nuova aliquota contributiva dello 0,20%, si segnala, come da comunicazione ANCE, che ad oggi il Regolamento Nazionale non è stato definito e pertanto risulta sospesa l'applicazione di tale aliquota fino a nuove disposizioni.

Per maggiori informazioni è possibile contattare  
la segreteria di ANCE Caserta

Via Roma 10 - 81100 Caserta  
Tel. 0823 325422  
Web: [www.ancecaserta.it](http://www.ancecaserta.it)

Tabella NR. 1

**ANCE**  
CASERTA

 ASSOCIAZIONE NAZIONALE  
CONSTRUTTORI EDILI

Costo medio orario per gli operai delle imprese edili fino a 15 dipendenti in vigore dal

1/10/2022

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<b>A - Elementi orari minimi della retribuzione</b>				
A1 - Paga Base	5,48	6,41	7,12	7,67
A2 - Indennità di Contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,16	0,19	0,21	0,23
A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	1,04	1,21	1,35	1,45
<b>Totale A</b>	<b>9,70</b>	<b>10,85</b>	<b>11,74</b>	<b>12,42</b>
<b>B - Elementi orari aggiuntivi</b>				
B1 - Festività nr. 12 annue	0,59	0,66	0,72	0,76
B2 - Festività soppressa 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,06
B3 - Permessi e Riposi Annuì	0,50	0,56	0,61	0,64
B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie 18,50%	1,87	2,10	2,27	2,40
B5 - Indennità di trasporto	0,44	0,44	0,44	0,44
B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione	0,19	0,21	0,23	0,24
B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattia, infortuni e riposi annui	0,22	0,25	0,27	0,28
B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi	0,66	0,66	0,66	0,66
B9 - Indennità sostitutiva di mensa soggetta a contributi	0,09	0,09	0,09	0,09
<b>Totale B</b>	<b>4,62</b>	<b>5,02</b>	<b>5,33</b>	<b>5,57</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE</b>	<b>14,32</b>	<b>15,88</b>	<b>17,08</b>	<b>17,99</b>
<b>C - Contributi ed oneri della retribuzione</b>				
C1 - INPS (aziende fino a 15 dipendenti) (2) 33,68%	4,60	5,12	5,53	5,84
C2 - INAIL 110,00%	1,58	1,75	1,88	1,98
C3 - Contributi Cassa Edile 7,45%	0,75	0,84	0,91	0,96
di cui:				
C3.1 - Cassa Edile 1,875%	0,19	0,21	0,23	0,24
C3.2 - Centro Formazione e Sicurezza (C.F.S.) 1,00%	0,10	0,11	0,12	0,13
C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) 0,2222%	0,02	0,03	0,03	0,03
C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) 1,05%	0,11	0,12	0,13	0,14
C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.) 2,40%	0,24	0,27	0,29	0,31
C3.6 - Fondo Nazionale Pre pensionamenti 0,20%	0,02	0,02	0,02	0,03
C3.7 - RLST 0,50%	0,05	0,06	0,06	0,06
C3.8 - Fondo sostegno al credito 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C3.9 - Fondo iniziative di settore 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai 0,60%	0,06	0,06	0,07	0,07
C6 - Contributo contrattuale Prevedi	0,07	0,08	0,09	0,10
C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi) 10,00%	0,01	0,01	0,02	0,02
C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90)	0,04	0,05	0,05	0,05
C9 - Oneri vari: Trasferte, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL 27,00%	3,50	3,91	4,23	4,47
<b>Totale C</b>	<b>10,62</b>	<b>11,84</b>	<b>12,79</b>	<b>13,51</b>
<b>D - Elementi accessori della retribuzione</b>				
D1 - Trattamento di fine rapporto	0,99	1,09	1,17	1,24
D2 - Rivalutazione T.F.R. 4,359238%	0,04	0,05	0,05	0,05
<b>Totale D</b>	<b>1,03</b>	<b>1,14</b>	<b>1,23</b>	<b>1,29</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI</b>	<b>25,98</b>	<b>28,86</b>	<b>31,09</b>	<b>32,79</b>

## NOTE:

(1) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima, l'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.

(2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle ministeriali, non tiene conto della "decontribuzione sud", al momento autorizzata fino al 31 dicembre 2022, e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50% autorizzata lo scorso 5 settembre anche per il 2022. Si ricorda, inoltre, che la "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.

VIA ROMA, N. 17 - 81100 CASERTA - TEL. 0823 325422

www.ancecaserta.it - e-mail: ancesaserta@confindustriacaserta.it - pec: ancesaserta@registerpec.it

Tabella NR. 1

RETRIBUZIONE ED ONERI	OPERAIO COMUNE 1° LIV.	OPERAIO QUALIFICATO 2° LIV.	OPERAIO SPECIALIZZATO 3° LIV.	OPERAIO 4° LIV.
<b>A - Elementi orari minimi della retribuzione</b>				
A1 - Paga Base	5,48	6,41	7,12	7,67
A2 - Indennità di Contingenza	2,96	2,99	3,00	3,01
A3 - E.D.R. - ex prot. 23/7/1993	0,06	0,06	0,06	0,06
A4 - Elemento Variabile della Retribuzione - E.V.R. (1)	0,16	0,19	0,21	0,23
A5 - Indennità Territoriale di Settore - I.T.S.	1,04	1,21	1,35	1,45
<b>Totale A</b>	<b>9,70</b>	<b>10,85</b>	<b>11,74</b>	<b>12,42</b>
<b>B - Elementi orari aggiuntivi</b>				
B1 - Festività nr. 12 annue	0,59	0,66	0,72	0,76
B2 - Festività soppressa 4 novembre	0,05	0,06	0,06	0,06
B3 - Permessi e Riposi Annuì	0,50	0,56	0,61	0,64
B4 - Accantonamento Cassa Edile Gratifica natalizia e Ferie 18,50%	1,87	2,10	2,27	2,40
B5 - Indennità di trasporto	0,44	0,44	0,44	0,44
B6 - Retribuzione assemblee, diritto allo studio, formazione	0,19	0,21	0,23	0,24
B7 - Accantonamento Cassa Edile GNF per malattia, infortuni e riposi annui	0,22	0,25	0,27	0,28
B8 - Indennità sostitutiva di mensa esente contributi	0,66	0,66	0,66	0,66
B9 - Indennità sostitutiva di mensa soggetta a contributi	0,09	0,09	0,09	0,09
<b>Totale B</b>	<b>4,62</b>	<b>5,02</b>	<b>5,33</b>	<b>5,57</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE</b>	<b>14,32</b>	<b>15,88</b>	<b>17,08</b>	<b>17,99</b>
<b>C - Contributi ed oneri della retribuzione</b>				
C1 - INPS (aziende con oltre 15 dipendenti) (2) 34,28%	4,68	5,22	5,63	5,94
C2 - INAIL 110,00%	1,58	1,75	1,88	1,98
C3 - Contributi Cassa Edile 7,35%	0,74	0,83	0,90	0,95
di cui:				
C3.1 - Cassa Edile 1,875%	0,19	0,21	0,23	0,24
C3.2 - Centro Formazione e Sicurezza (C.F.S.) 1,00%	0,10	0,11	0,12	0,13
C3.3 - Quota Adesione Contrattuale Nazionale (Q.A.C.N.) 0,2222%	0,02	0,03	0,03	0,03
C3.4 - Quota Adesione Contrattuale Territoriale (Q.A.C.T.) 1,05%	0,11	0,12	0,13	0,14
C3.5 - Fondo Nazionale Anzianità Professionale Edile (F.N.A.P.E.) 2,40%	0,24	0,27	0,29	0,31
C3.6 - Fondo Nazionale Pre pensionamenti 0,20%	0,02	0,02	0,02	0,03
C3.7 - RLST 0,50%	0,05	0,06	0,06	0,06
C3.8 - Fondo sostegno al credito 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C3.9 - Fondo iniziative di settore 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C4 - Fondo Incentivo all'Occupazione 0,10%	0,01	0,01	0,01	0,01
C5 - Fondo Sanitario Lavoratori Edili - contributo per operai 0,60%	0,06	0,06	0,07	0,07
C6 - Contributo contrattuale Prevedi	0,07	0,08	0,09	0,10
C7 - Contrib. Solidarietà Inps (su Contr. SANEDIL e Prevedi) 10,00%	0,01	0,01	0,02	0,02
C8 - Maggiorazione contributiva Inps/Inail su contributi Cassa Fondo Incentivo all'occupazione (ex D.L. 82/90)	0,04	0,05	0,05	0,05
C9 - Oneri vari: Trasferte, Ind. di disagio, carenze, R.C., Addizionale INAIL 27,00%	3,50	3,91	4,23	4,47
<b>Totale C</b>	<b>10,70</b>	<b>11,92</b>	<b>12,87</b>	<b>13,60</b>
<b>D - Elementi accessori della retribuzione</b>				
D1 - Trattamento di fine rapporto	0,99	1,09	1,17	1,24
D2 - Rivalutazione T.F.R. 4,359238%	0,04	0,05	0,05	0,05
<b>Totale D</b>	<b>1,03</b>	<b>1,14</b>	<b>1,23</b>	<b>1,29</b>
<b>TOTALE RETRIBUZIONE ED ONERI</b>	<b>26,05</b>	<b>28,94</b>	<b>31,18</b>	<b>32,88</b>

**NOTE:**

(1) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima, l'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.

(2) L'aliquota INPS, così come previsto dalle tabelle ministeriali, non tiene conto della "decontribuzione sud", al momento autorizzata fino al 31 dicembre 2022, e della "riduzione contributiva" (art. 29 co. 2 del D.L. 244 del 1995) dell'11,50% autorizzata lo scorso 5 settembre anche per il 2022. Si ricorda, inoltre, che la "riduzione contributiva" si applica anche ai contributi INAIL.

**Tabella NR. 1**

**ANCE**  
CASERTA

ASSOCIAZIONE NAZIONALE  
COSTRUTTORI EDILI

**Stipendi minimi mensili per gli impiegati in vigore dal**

**1/10/2022**

<b>ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE</b>	<b>PRIMO LIVELLO</b>	<b>SECONDO LIVELLO</b>	<b>TERZO LIVELLO</b>	<b>QUARTO LIVELLO</b>	<b>QUINTO LIVELLO</b>	<b>SESTO LIVELLO</b>	<b>SETTIMO LIVELLO</b>	<b>SETTIMO LIVELLO QUADRO</b>
Paga base	947,36	1 108,41	1 231,56	1 326,31	1 421,02	1 705,23	1 894,71	1 894,71
Scatti biennali (2 scatti)		16,44	17,98	19,24	20,92	25,70	27,88	27,88
Indennità di contingenza	512,87	516,43	519,16	521,25	523,35	529,63	533,82	533,82
E.D.R (1)	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33	10,33
Premio di produzione	178,32	207,73	230,78	250,77	275,89	331,30	362,57	362,57
Indennità di funzione								140,00
E.V.R. (2)	28,42	33,25	36,95	39,79	42,63	51,16	56,84	56,84
<b>TOTALE RETRIBUZIONE</b>	<b>1 677,30</b>	<b>1 892,59</b>	<b>2 046,76</b>	<b>2 167,69</b>	<b>2 294,14</b>	<b>2 653,35</b>	<b>2 886,15</b>	<b>3 026,15</b>
<b><u>CONTRIBUTO PREVEDI</u></b>	<b>10,00</b>	<b>11,70</b>	<b>13,00</b>	<b>14,00</b>	<b>15,00</b>	<b>18,00</b>	<b>20,00</b>	<b>20,00</b>
<b><u>CONTRIBUTO SANEDIL</u></b>	<b>4,29</b>	<b>4,79</b>	<b>5,18</b>	<b>5,48</b>	<b>5,80</b>	<b>6,70</b>	<b>7,28</b>	<b>7,28</b>

**Variazione elemento Paga Base definito col rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale sottoscritto il 3 marzo 2022.**

**NOTE:**

- L'indennità sostitutiva di mensa, dal 1° luglio 2021, è pari ad euro **129,75**
- L'indennità di trasporto, dal 1° luglio 2021, è pari ad euro **75,68**

(1) Voce quantificata a livello territoriale nella misura massima, l'EVR è poi da verificare con gli indicatori aziendali.

(2) Da corrispondere solo su 13 mensilità.

VIA ROMA, N. 17 - 81100 CASERTA - TEL. 0823 325422

www.ancecaserta.it - e-mail: ancesaserta@confindustriacaserta.it - pec: ancesaserta@registerpec.it